



FRÅN UTBILDNING / TILL UTVÄXLING

För dig som är notarie

AKAVIA



Från studierna till pensionen kommer du att uppleva förändringar av olika slag och Akavia kommer att finnas där som ett stöd för dig genom alla faser. Som medlem har du tillgång till ett stort antal förmåner och tjänster.

# VÅR KUNSKAP ÄR DIN TRYGGHET

## ARBETSRÄTTSLIG TRYGGHET

Våra rådgivare är experter på arbetsrätt och företräder dig när lagar och avtal inte följs. Till exempel vid konflikt eller om du blir varslad om uppsägning.

## RÄTTSSKYDDERSÄTTNING

För dig som riskerar att bli åtalad för tjänstefel finns Akavias rättskyddsersättning. Den omfattar alla medlemmar som arbetar med myndighetsutövning i någon form.

## INKOMSTFÖRSÄKRING

Försäkringen ger dig utfyllnad av a-kassan och ger ersättning med 80 procent av den a-kassegrundande lönen upp till 80 000 kronor per månad. Inkomstförsäkringen ingår i medlemskapet.

## MEDLEMSTIDNINGEN AKAVIA ASPEKT

Tidningen belyser dina arbetsvillkor och din arbetsmarknad, men skriver också om jobbtrender, karriär och samhälle i ett större perspektiv.

Papperstidningen kommer ut sex gånger per år och [akaviaaspekt.se](http://akaviaaspekt.se) uppdateras dagligen.

## KARRIÄRSTÖD

Oavsett om du idag står utan arbete, vill byta jobb eller starta eget, så kan du som medlem få hjälp att komma vidare i karriären.

## LÖNESTATISTIK

Med hjälp av en årlig löneenkät har Akavia omfattande lönestatistik av hög kvalitet för din roll och bransch. Använd statistiken när du ska löneförhandla inför en ny tjänst eller när du förbereder dig för lönesamtalet.

## FÖRSÄKRINGAR

Du kan teckna förmånliga försäkringar, exempelvis hem-, sjuk och olycksfallsförsäkringar med kraftig medlemsrabatt.

## SEMINARIER

Akavia anordnar en rad kostnadsfria seminarier och andra event som rör ditt arbetsliv.

## FLER MEDLEMSFÖRMÅNER

Som medlem kan du även få billigare bolån, gratis nedladdningsbara böcker med mera. Besök [akavia.se](http://akavia.se) för att läsa mer om förmånerna.

## DIN PERSONLIGA RÅDGIVARE

Akavia har en särskild rådgivare för Saco-S Domstol, som är lokal part för alla medlemmar i Akavia och andra Saco-förbund som jobbar vid Sveriges domstolar. Rådgivaren har särskilda kunskaper om arbetsrätt, kollektivavtal och förhandling och finns tillgänglig för dig när du stöter på utmaningar i arbetet. Ibland kan det till exempel vara svårt att prata om ett specifikt ärende med någon på den egna arbetsplatsen, du kan behöva prata med någon utomstående om din arbetssituation. Uppgifterna behandlas självklart med sekretess. Rådgivaren stöttar även de förtroendevalda på domstolarna, så att de kan känna sig trygga i sin roll.

# CHECKLISTA FÖR NOTARIER – VAD DU HAR RÄTT TILL

## HANDLEDNING

Enligt Notarienämndens föreskrifter ska varje notarie ha en handledare som är domare. Handledaren ska utgöra ett stöd i arbetet och främja notariernas utveckling.

## NOTARIEPLAN PÅ DOMSTOLEN

Om det inte finns en notarieplan eller om den befintliga behöver uppdateras kan du vända dig till Akavia för att få råd om hur en sådan kan utformas. Titta även på [domstol.se/notarie](http://domstol.se/notarie).

## ERSÄTTNING FÖR ÖVERTID

Notarier har reglerad arbetstid. Det betyder att notarier som enligt arbetsgivarens beslut arbetat övertid har rätt till ersättning enligt Villkorsavtal-T. Ersättning ges i form av pengar (övertidstillägg) eller som ledighet (kompensationsledighet). Akavia verkar för att notariatjänstgöringen ska kunna genomföras under ordinarie arbetstid och att lagar och kollektivavtal ska tillämpas så att övertid ersätts.

Det är viktigt att notarierna vid varje domstol diskuterar eventuella övertidsproblem med arbetsledningen.

## FLEXTID OCH ÖVERTID

Avtal om flextid sluts lokalt på domstolarna. Kolla upp vad som gäller på din arbetsplats. Syftet med ett flex-tidsavtal är att du inom den så kallade flexramen ska kunna göra din arbetstid mer flexibel. Det är vanligt att no-

tarier reglerar övertid inom ramen för flex-tidssystemet i stället för att begära ersättning för övertid. Detta gör att notarien inte kompenseras på rätt sätt.

## UTBILDNING

Enligt Notarienämndens föreskrifter för notariatjänstgöring vid domstol ska notarien beredas tillfälle att delta i utbildning och studiebesök som är till nytta för tjänstgöringen. Utöver det dagliga arbetet vid domstolen och den utbildning som erbjuds i Domstolsverkets regi bör notariatiden därför även innehålla internutbildning och studiebesök. Ofta är det notarierna på domstolen som själva tar initiativ till studiebesök. Vill du ha tips på utbildningsämnen eller lämpliga studiebesök – kontakta Akavia.

## UPPFÖLJNINGSSAMTAL

Enligt Notarienämndens föreskrifter ska du fortlöpande underrättas om hur dina arbetsinsatser bedöms och vid uppföljningssamtal ska du underrättas om kvaliteten på dina insatser. Samtalen ska hållas minst varje halvår och i samband med byte av avdelning eller enhet.

## TJÄNSTGÖRINGSBETYG

Du ska kunna använda tjänstgöringsbetyget när du söker annan anställning så att en blivande arbetsgivare ska kunna få en bild av dig som professionell medarbetare. Betyget

ska återspegla dina insatser kvalitativt sett och sammanfatta hur du fullgjort tjänstgöringen

## LÖN

Notarielönen bestäms genom avtal mellan Saco-S Domstol och Domstolsverket. Lönerrevision sker årligen den första april. Gå in på [notarie.se](http://notarie.se) eller [saco.se/domstol](http://saco.se/domstol) för att ta reda på din nuvarande lön.

## NOTARIESTATISTIK

Akavia samlar notariestatistik för dig som är eller vill bli notarie. Du kan se statistik från tidigare år på respektive tingsrätt och förvaltningsrätt. Du kan även göra egna sökningar för att veta vad dina antagningspoäng räcker till. Läs mer på [akavia.se](http://akavia.se).

## LOKAL FACKLIG VERKSAMHET

Det är bra att veta vem eller vilka som representerar Akavia på din domstol så att du kan få stöd i lokala frågor. Om det inte finns någon facklig verksamhet på din domstol kan du kontakta Akavia, för att få hjälp att exempelvis starta upp en lokalförening.

## KONTAKTA AKAVIA

Tel: 010 303 75 00  
[info@akavia.se](mailto:info@akavia.se)  
[akavia.se](http://akavia.se)

# VEM REPRESENTERAR MIG?

Som medlem i Akavia representeras du på lokal nivå av Saco-S Domstol, som är en förhandlingsorganisation för de som är anställda vid Sveriges Domstolar. Motpart är Domstolsverket och här förhandlas frågor och tecknas lokala avtal som gäller för hela domstolsväsendet.

Målet är att Saco-S Domstols styrelse ska ha representanter från

alla yrkeskategorier inom organisationen, därför är det viktigt att notariater fortsätter att engagera sig och ställer upp i val till styrelsen. På det sättet kommer notariefrågorna att vara en synlig och aktiv del av den fackliga verksamheten. Som medlem har du också rätt att rösta och kan på så vis påverka sammansättningen av styrelsen.

Många domstolar har också en lokal förening eller förtroendevalda som företräder de som jobbar vid just den domstolen. Här kan alla frågor som är specifika för arbetsplatsen hanteras, till exempel arbetsavtal eller friskvårdsbidrag. För den som är intresserad av fackligt arbete är det ofta en fördel att börja engagera sig på den här nivån.



”Att notariatjänstgöringen är ett attraktivt val och att tjänstgöringen blir en värdefull tid är viktigt för den framtida kompetensförsörjningen för myndigheterna i rättskedjan. Det är även viktigt för samhället i stort eftersom tillgången på notarie-meriterade jurister bidrar till högre kompetensnivå på hela arbetsmarknaden för jurister.”

Akavias rättspolitiska program



”För Akavia utgör notarier en särskilt spännande medlemsgrupp eftersom de har en sådan stor och viktig roll både inom Akavia och i samhället.”

Lee Wermelin,  
förbundsordförande för Akavia

Jenny Crawford är notariernas representant i Saco-S Domstol. Under hennes notarieperiod blev det fackliga arbetet viktigt.

– Vi jobbar ständigt med att stötta notarierna så att de får ett bra arbetstempo och en rimlig arbetsbörda, säger Jenny Crawford.

# VILL SE EN RIMLIG ARBETSBELASTNING

Jenny Crawford har alltid haft ett stort intresse för fackligt arbete och är just nu tjänstledig från sin notarieanställning vid Södertörns tingsrätt för att driva notariefrågor i Saco-S Domstols styrelse.

– Den stora utmaningen med det fackliga arbetet på domstolarna är att notarierna bara är anställda i högst två år. Det betyder att alla är relativt nya på jobbet och många är dessutom nya i arbetslivet och kanske inte känner sig särskilt starka i sin position på arbetsplatsen, säger Jenny Crawford. Ett annat problem är att få hinna med att engagera sig.

– Arbetsbelastningen är hög och det är en utbildningstjänstgöring som ska betygsättas. Få hinna med att ta sig an större förändringsarbeten. Därför är det viktigt att notariefrågor även bedrivs inom Saco-S Domstol på lokal nivå eftersom vi har möjlighet att driva frågor på längre sikt, säger Jenny Crawford.

## UPPLÄGGET VARIERAR

Notarierna är centrala för att försörja många yrken inom rättsväsendet med kompetens i framtiden. Trots att rollen är så viktig kan upplägget skilja sig mycket beroende på vilken tingsrätt eller förvaltningsrätt du hamnar på. Framför allt när det kommer till

hur utbildningsdelen, som är en del av anställningen, ser ut.

– I notarieföreskrifterna är det inte specificerat hur stor del av tjänstgöringen som ska vara arbete och hur stor del som ska vara utbildning. Vi har ett väldigt högt målinflöde till Sveriges domstolar, så jag ser en risk att notarierna fastnar i mängden arbete och att utbildningen faller bort, säger Jenny Crawford.

## TYDLIGARE FÖRVÄNTNINGAR

Det fackliga engagemanget från notarierna är viktigt. Framför allt för att utveckla rollen och skapa en mer likvärdig notariatjänst, så att alla får samma möjligheter och att arbetsbelastningen hålls på en rimlig nivå vilket är grundförutsättningar för en bra notarieutbildning.

– Det behöver bli tydligare vad som förväntas av en notarie. Hur mycket ska de arbeta och hur mycket förväntas av dem för att få ett bra betyg? Det vi har fått till oss är att många inte är klara över vad som förväntas av dem och då uppstår en osäkerhet, säger Jenny Crawford.

## PÅVERKANSARBETE

Saco-S Domstol arbetar med att påverka utformningen av notarierollen. Det senaste året har det skett en hel del

förändringar för notarieantagningen.

– Vi har jobbat aktivt med detta för att framtidens notarieantagning ska bli så bra som möjligt. Vi har bland annat jobbat för att möjligheten till tillgodoräkningen ska vara frivillig och att pakettjänstgöringarna ska få vara kvar. Vi arbetar med påverkansarbete både gentemot Domstolsverket och på politisk nivå. Vi är glada att vi kan vara med och påverka, säger Jenny Crawford.

## TRE TIPS TILL NOTARIER

### Gå med i Akavia

Att du är medlem är viktigt för att vi ska ha mandat att driva notariefrågorna.

### Prata med kollegorna

Diskutera med de andra notarierna om hur arbetssituationen ser ut och hur de upplever arbetsbördan för att gemensamt kunna förändra läget.

### Handledning

Som notarie har du rätt till handledning. Se till att du får kontinuerlig återkoppling.





## JENNY CRAWFORD

**Ålder:** 31 år.

**Gör:** Notarie på Södertörns tingsrätt och fackligt förtroendevald på Saco-S Domstol med ansvar för notariefrågor. Sitter i Saco-S Domstols styrelse.

**Viktigaste fråga:** Se till att alla notaries får en bra utbildning.



## ANDERS GÖSTASSON

**Ålder:** 33 år.

**Gör:** Notarie på Göteborgs tingsrätt och fackligt förtroendevald lokalt.

**Viktigaste fråga:** Notariernas arbetsbelastning, vi måste få utrymme att göra ett bra arbete och tillgodogöra oss utbildningen som notarieanställningen ska innehålla.

En vanlig dag för notarien Anders Göstasson kan innehålla allt från grov gängkriminalitet till hastighetsöverträdelser. Han är dessutom förtroendevald på Göteborgs tingsrätt.

– Det fackliga arbetet är givande och ger en bättre inblick i hur arbetsplatsen fungerar, säger han.

# EN CHANS ATT FÅ INBLICK I VERKSAMHETEN

Notarietjänstgöringen kan skilja sig beroende på var du är. Olika domstolar kan ha olika upplägg och arbetsuppgifterna behöver inte vara desamma. På Göteborgs tingsrätt har de jobbat med att förtydliga vad notarietjänstgöringen innebär och vad notarierna bedöms på.

– Det går aldrig att nagla fast innehållet helt och lite flytande behöver det vara, men här har vi försökt få fram tydliga betygskriterier som inte varierar mellan avdelningarna. Införandet av dem har vi tillsammans med Notarieföreningen på Göteborgs tingsrätt varit inblandade i, säger Anders Göstasson.

Drygt ett år in i sin notarietjänstgöring trivs han väldigt bra på arbetsplatsen och med uppgifterna. Han handlägger en hel del egna mål och hjälper till att förbereda andra.

– Jag gillar de mål där jag får göra allt själv. Det är kul att ta plats i rättsalen och vara med och döma. Det är en väldigt lärorik miljö, säger Anders Göstasson.

## BRA SAMARBETE

När han började som notarie på Göteborgs tingsrätt fanns det en facklig representant för notarierna på plats. När den personen skulle avsluta sin notarietjänst fick Anders Göstasson och två andra notaries frågan om att

ta över det fackliga ansvaret. Något alla tre nappade på.

– Jag har tidigare varit engagerad fackligt på några arbetsplatser och alltid sett det som givande. Här är vi flera notaries som engagerat oss och vi har ett gott samarbete, något som är skönt. Som förtroendevald får du en annan inblick i vilken inriktning verksamheten har från ledningshåll och det är en möjlighet att göra ett bra och viktigt arbete för arbetsplatsen, säger Anders.

## JOBBADE INNAN

Till skillnad från många av notariekollegerna hoppade Anders Göstasson inte på juristprogrammet direkt efter gymnasiet utan jobbade ett par år däremellan.

– Jag jobbade också efter studierna innan jag gick på notarietjänstgöringen. Det gör att jag känner mig ganska trygg. För många är det här deras första jobb och då kan det vara svårare att ställa krav på sin arbetsplats, säger han.

## PANDEMI OCH FLEX

Många av frågorna som de har diskuterat med arbetsgivaren på senaste tiden har rört pandemin eller flexitet. Precis innan Anders Göstasson började, genomfördes en stor omorganisation på Göteborgs tingsrätt och då

hade styrelsen betydligt mer att göra, men nu har det lugnat sig lite.

– Vi har ganska trevliga möten. En del tror kanske att det är hårda ord som slängs över bordet men alla är där för att skapa en så bra arbetsplats som möjligt även om man inte alltid tycker likadant, säger Anders Göstasson.

## TRE TIPS TILL NOTARIER

### Acceptera att du är ny

När du är ny på en arbetsplats är det självklart att du inte kan allt från början. Var inte rädd för att ställa frågor och läsa på. Du kan till exempel prata med de andra notarierna.

### Prata med din domare

Som notarie är du alltid knuten till en domare eller en fiskal. Prata med den personen om hur samarbetet ska se ut. Då kan du även ha en dialog om vad du vill lära dig mer om.

### Gå med i facket

Som notarie är du på en domstol under en kort period. Det kan vara skönt att ha någon att vända sig till när det dyker upp frågor.

Akavia är förbundet för dig som valt den akademiska vägen. Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020 och samlar idag 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco. Akavia vill att varje medlem ska få full utväxling på sin akademiska utbildning genom hela arbetslivet.

Nybrogatan 30  
Box 5167  
102 44 Stockholm  
010 303 75 00  
info@akavia.se  
akavia.se

