

# Kontoret efter pandemin

- så ser Akavias medlemmar på framtidens arbetsplats

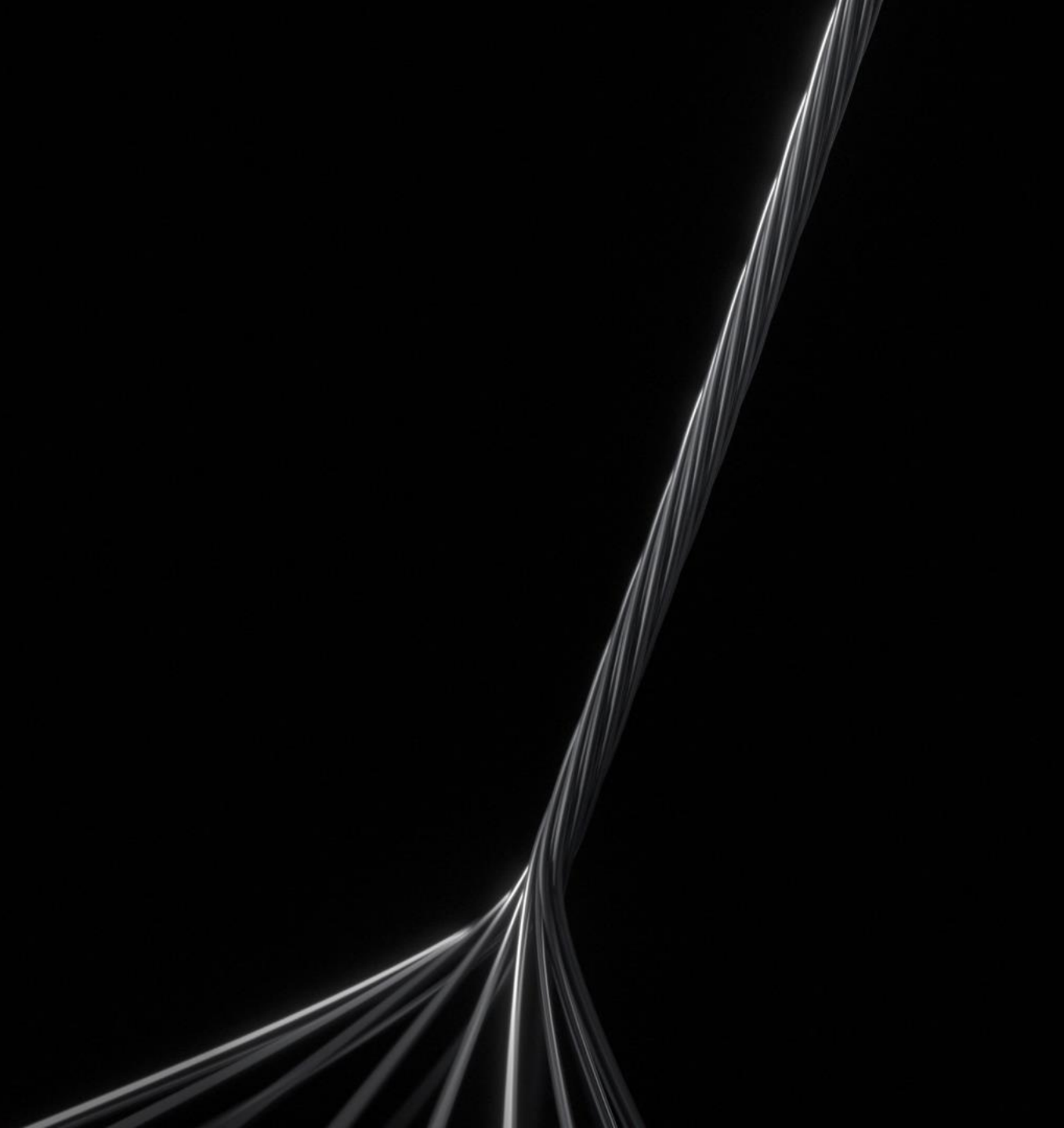
2021 juni

Skribent: Birgitta Rydell, sakkunnig



AKAVIA

# Innehåll

- › Bakgrund
  - › Om undersökningen
  - › Slutsatser
  - › Resultat från undersökningen
  - › Det här vill Akavia
  - › Om Akavia
  - › Vill du veta mer?
  - › Kontakt
- 

# Bakgrund

Sverige börjar sakta öppna upp igen och snart hoppas många kunna återgå till en mer normal vardag. Många av Akavias medlemmar har arbetat hemifrån under en lång tid och vi har nu undersökt hur medlemmarna ser på arbetslivet och arbetsplatsen efter pandemin.

Syftet med rapporten är att öka Akavias kunskap för att driva opinion och utveckla medlemskapet.

---

Fackförbundet Akavia bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020 och samlar i dag 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco.

# Om undersökningen

## Kontoret efter pandemin

- › Enkätundersökningen genomfördes under juni 2021.
- › 4299 medlemmar besvarade enkäten.
- › 42 procent svarsfrekvens.
- › Svaren är viktade så att de är representativa för medlemsgruppen.
- › Vissa frågor ställdes endast till chefer.



# Slutsatser

## Kontoret efter pandemin

- › Undersökningen visar att Akavias medlemmar vill ha makten över sin tid och mixa arbete från kontoret och hemifrån.
- › Myndigheternas råd om att arbeta hemifrån när det går har fått stort genomslag. Under pandemin har en betydande majoritet av medlemmarna i stor utsträckning arbetat hemifrån. Kontakter med chef, kollegor och andra möten har hållits igång via digitala verktyg.
- › Arbetet hemifrån under pandemin har öppnat dörrar till ett flexibelt arbetsliv där önskemål, livssituation och arbetets innehåll blivit utgångspunkten för en individuell mix av arbete på kontor eller distans.



# Slutsatser

## Kontoret efter pandemin

### 1. Arbetslivet bör bli mer flexibelt

Akavia uppmanar arbetsgivare att ta chansen och tillsammans med sina medarbetare skapa goda arbetsplatser. Det finns nu en möjlighet att ta ett stort kliv in i framtidens arbetsliv, där människor själva kan påverka var och när de utför sitt arbete.

Undersökningen visar på hög samstämmighet mellan medarbetare och chefer vad gäller synen på flexibilitet och hur den enskildes önskemål går att kombineras med verksamhetens krav. Medarbetarna ser optimistiskt på möjligheterna att få påverka mer i framtiden.

I privat sektor är det fler än i offentlig som tror att deras inflytande över var de jobbar blir stort.

### 2. En ersättning för hemarbetsplats bör införas

Den som arbetar hemifrån regelbundet, måste ha tillgång till en väl utformad arbetsplats i hemmet.

Akavias undersökning visar att de flesta antingen har fått ta hem utrustning som möbler och dator eller fått köpa in på arbetsgivarens bekostnad. Men var femte arbetsgivare erbjuder inte någon sådan möjlighet.

Med allt fler som varvar arbete från kontor med arbete hemifrån bör compensation införas. Det kan till exempel ske i form av ersättning från arbetsgivaren, ett bruttolöneavdrag eller att det införs en möjlighet att göra skatteavdrag för kostnader gällande sin arbetsplats hemma.

# Slutsatser

## Kontoret efter pandemin

### 3. Modernisera arbetslivets regler och lagar

Arbetslivets regler och lagar är anpassade till att vi går till en arbetsplats och utför arbetet därifrån. Det flexibla arbetslivet, med hybridarbetsplatsen som innebär att varva arbete från kontoret med hemarbete, kommer att kräva en anpassning och modernisering av försäkringar, lagstiftning och kollektivavtal.

### 4. Alla medarbetare bör ha rätt till ett kontor

Pandemin har visat att hemarbete fungerar men medarbetare behöver kontoren för att hålla upp kreativiteten, gynna innovation och utveckling.

De sociala kontakterna mellan kollegor fyller en viktig funktion för att skapa en god organisationskultur och lärande i vardagen. Kontoren kommer att fortsätta att förändras, men i de flesta verksamheter bör det finnas en fysisk arbetsplats för möten, social samvaro och kreativa sammankomster.

På sätt får arbetslivet ut det bästa av två världar.

# Slutsatser

## Kontoret efter pandemin

### 5. Fatta inga förhastade beslut

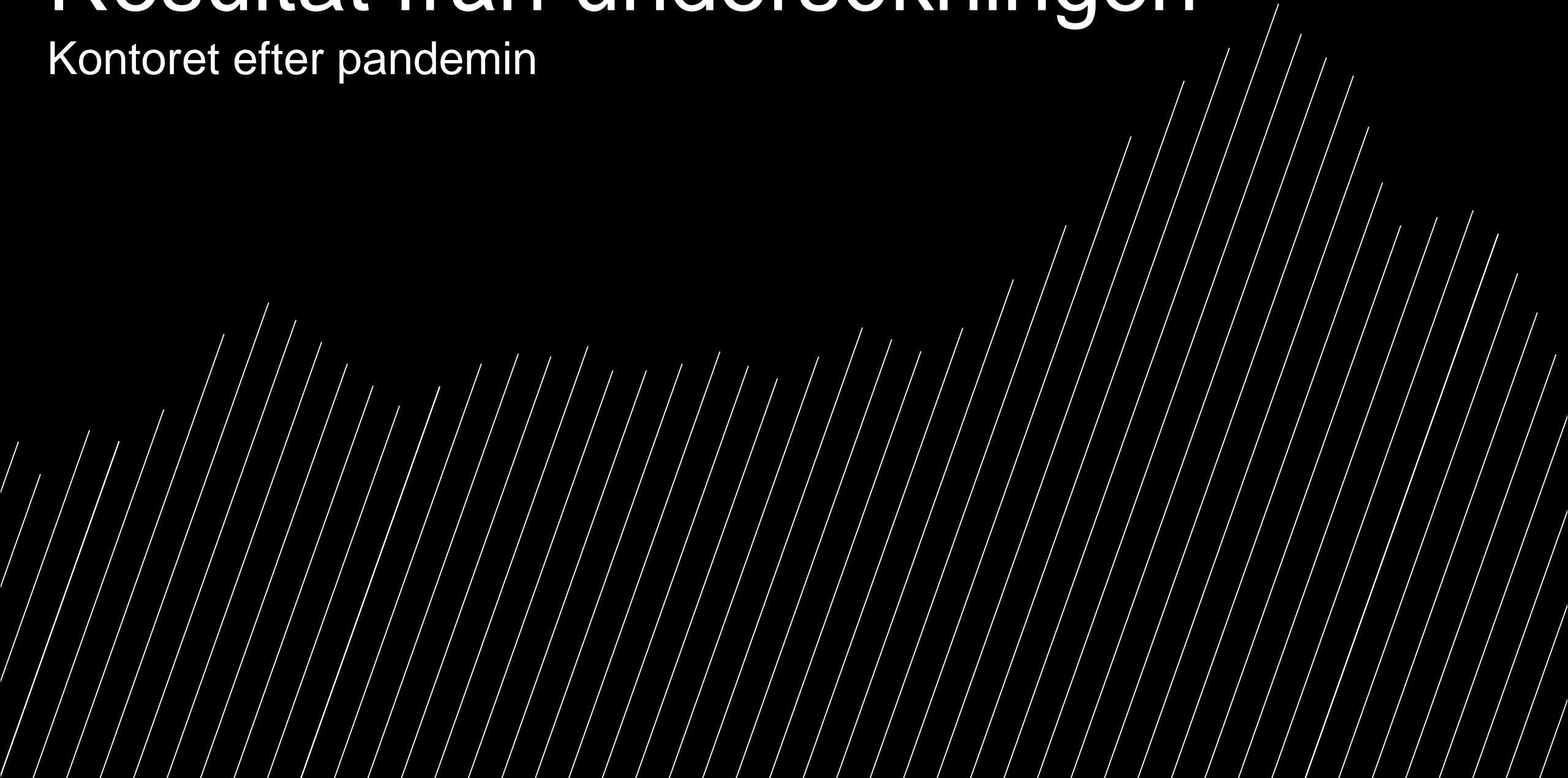
Akavia uppmanar arbetsgivare att undvika förhastade beslut och i stället komma fram till en gemensam hållning och riktning för framtiden tillsammans med medarbetarna.





# Resultat från undersökningen

Kontoret efter pandemin



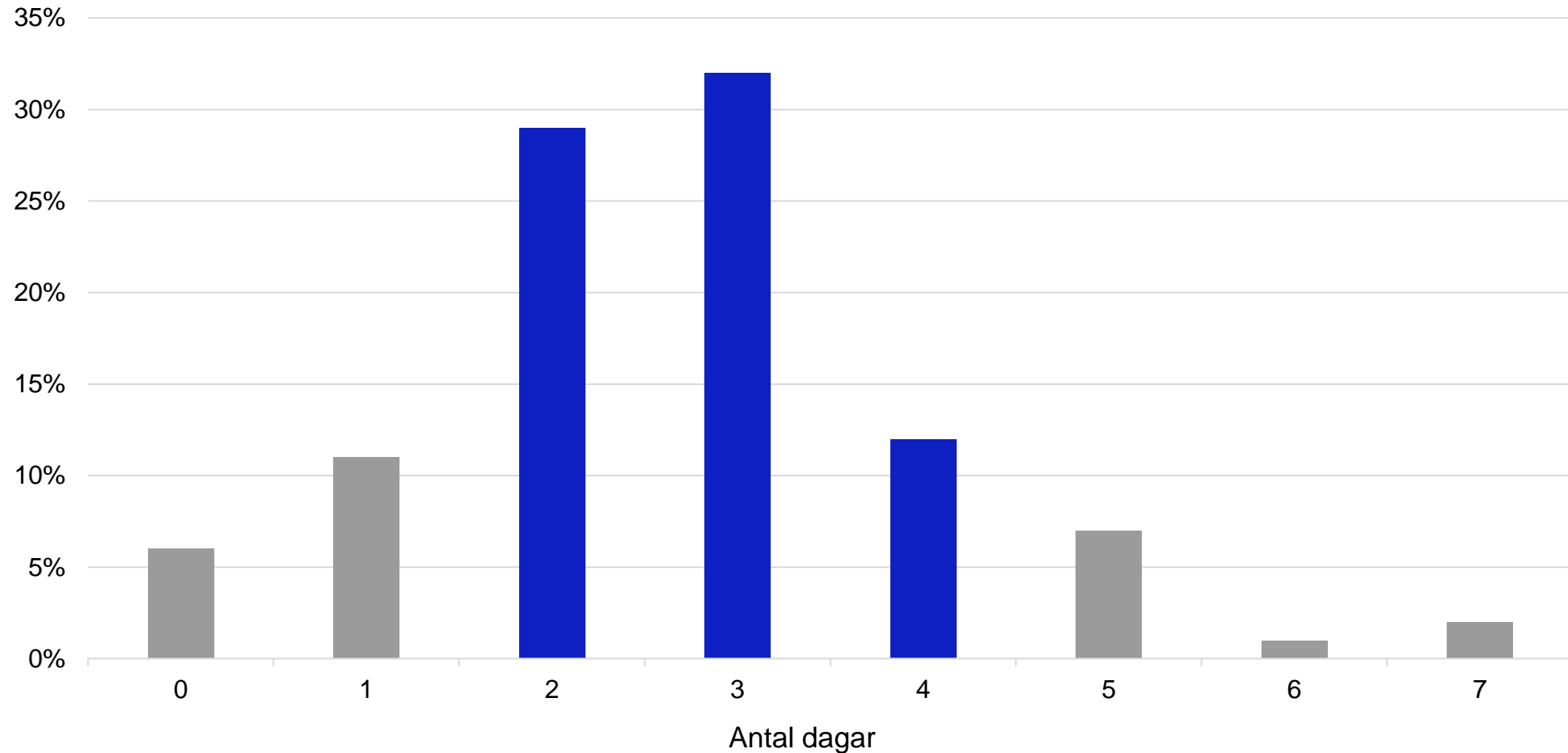
# Arbeta hemma

## Resultat

- › 73 procent vill arbeta hemifrån två till fyra dagar per vecka även i fortsättningen.
- › Bara två procent uppger att de endast vill arbeta från kontoret för optimal balans.
- › 87 procent anger att det är mycket eller ganska viktigt att få välja vilka dagar de arbetar från kontoret respektive sitt hem.

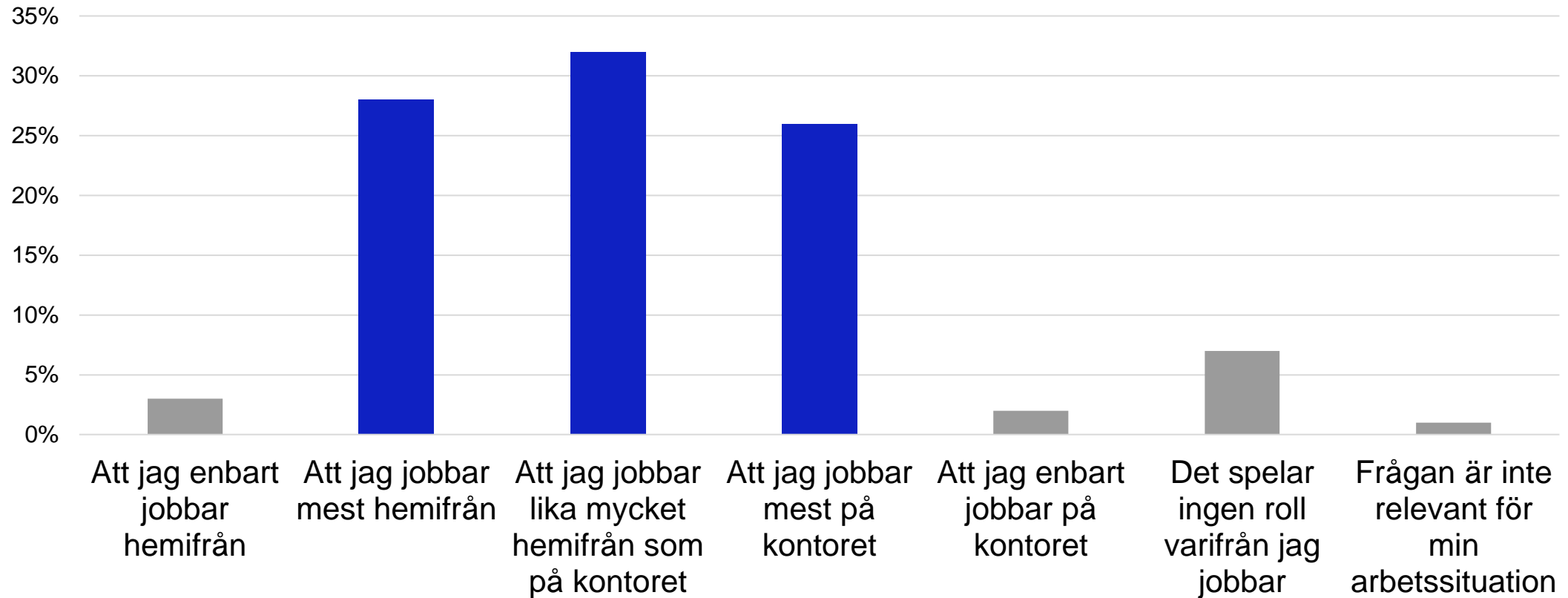


# Hur många dagar under en genomsnittlig vecka önskar du jobba hemifrån efter pandemin?

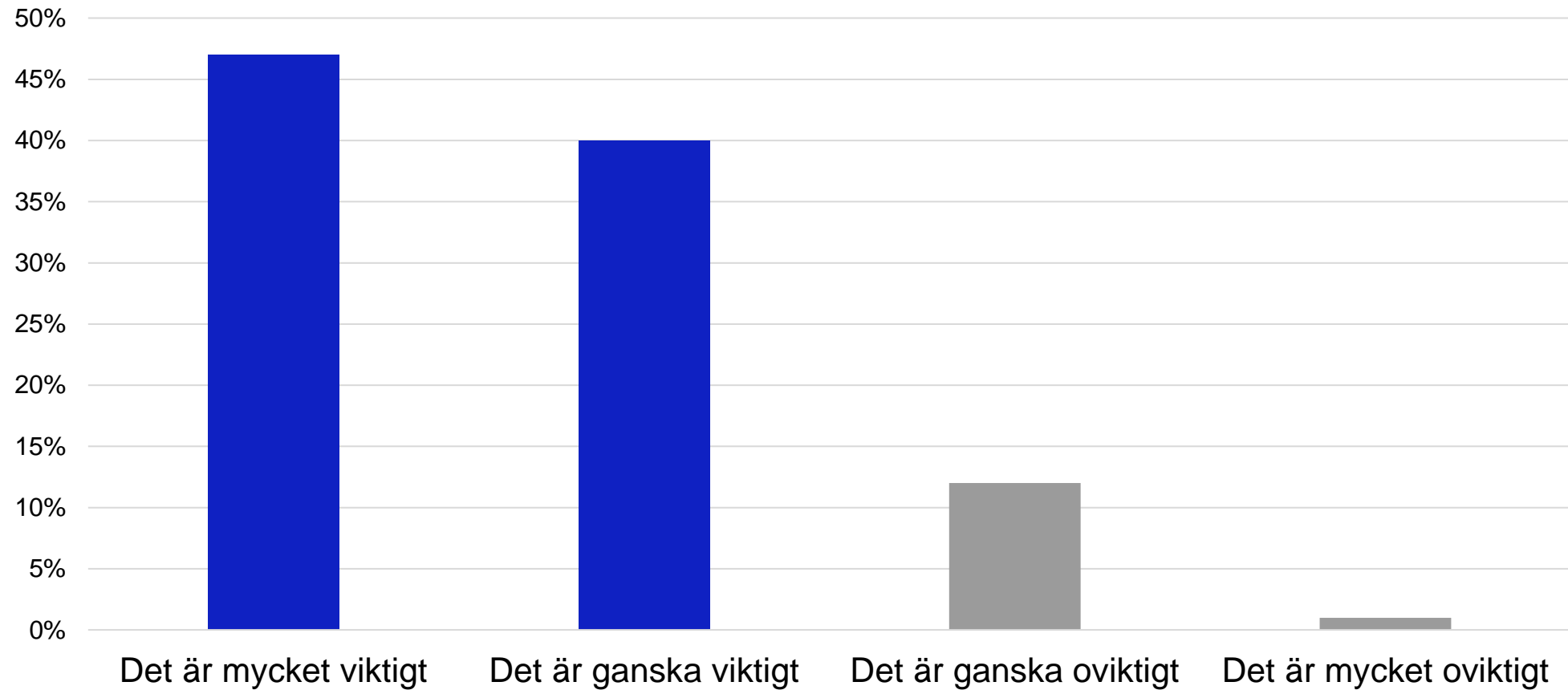


\* Akavias rapport "Kontoret efter pandemin"

# För din arbetssituation, vilken är den optimala balansen mellan kontorsarbete och hemarbete?



# Hur viktigt är det för dig att du kan själv välja vilka dagar du jobbar hemma och vilka du jobbar på kontoret?



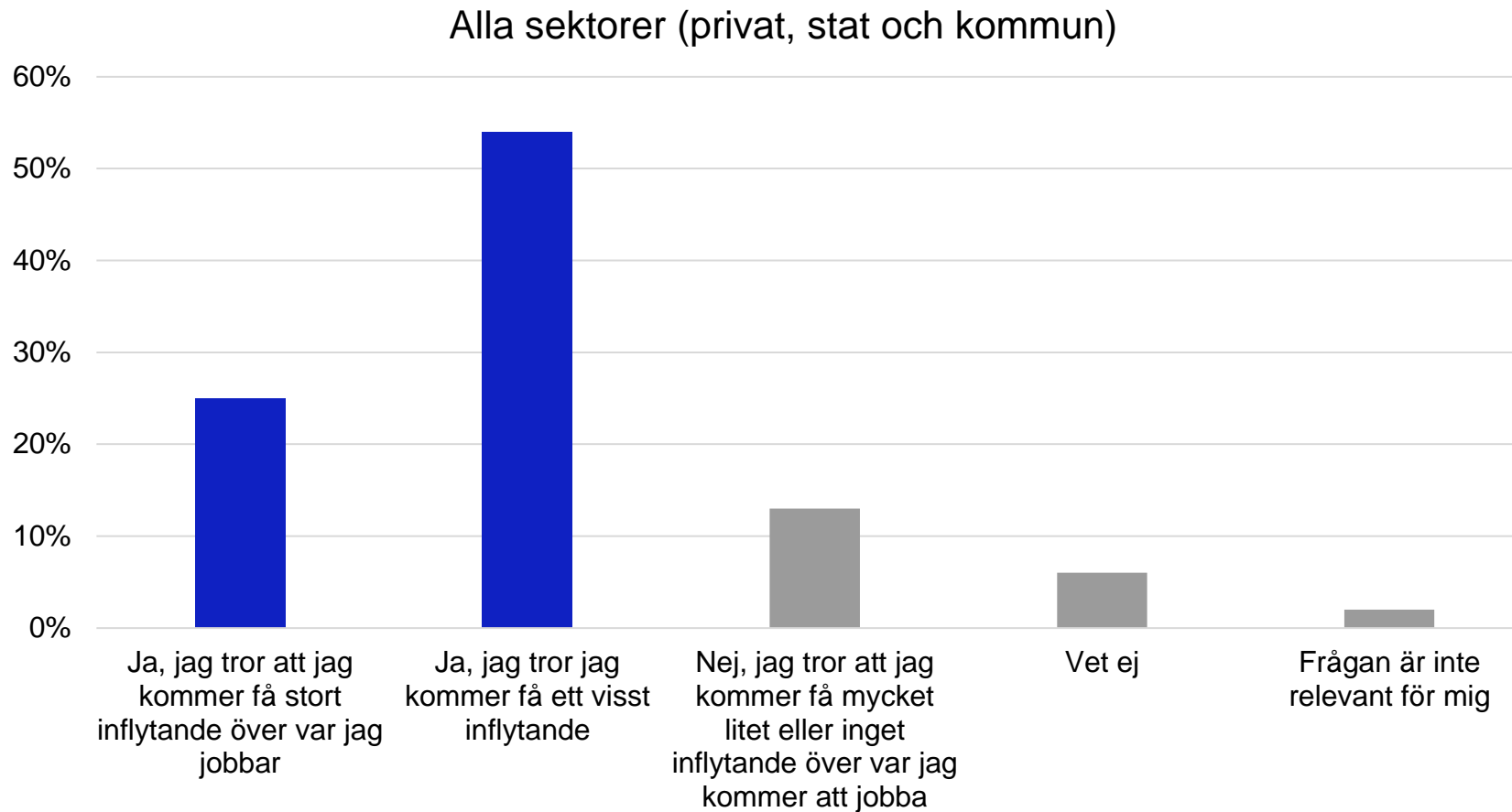
# Påverkan

## Resultat

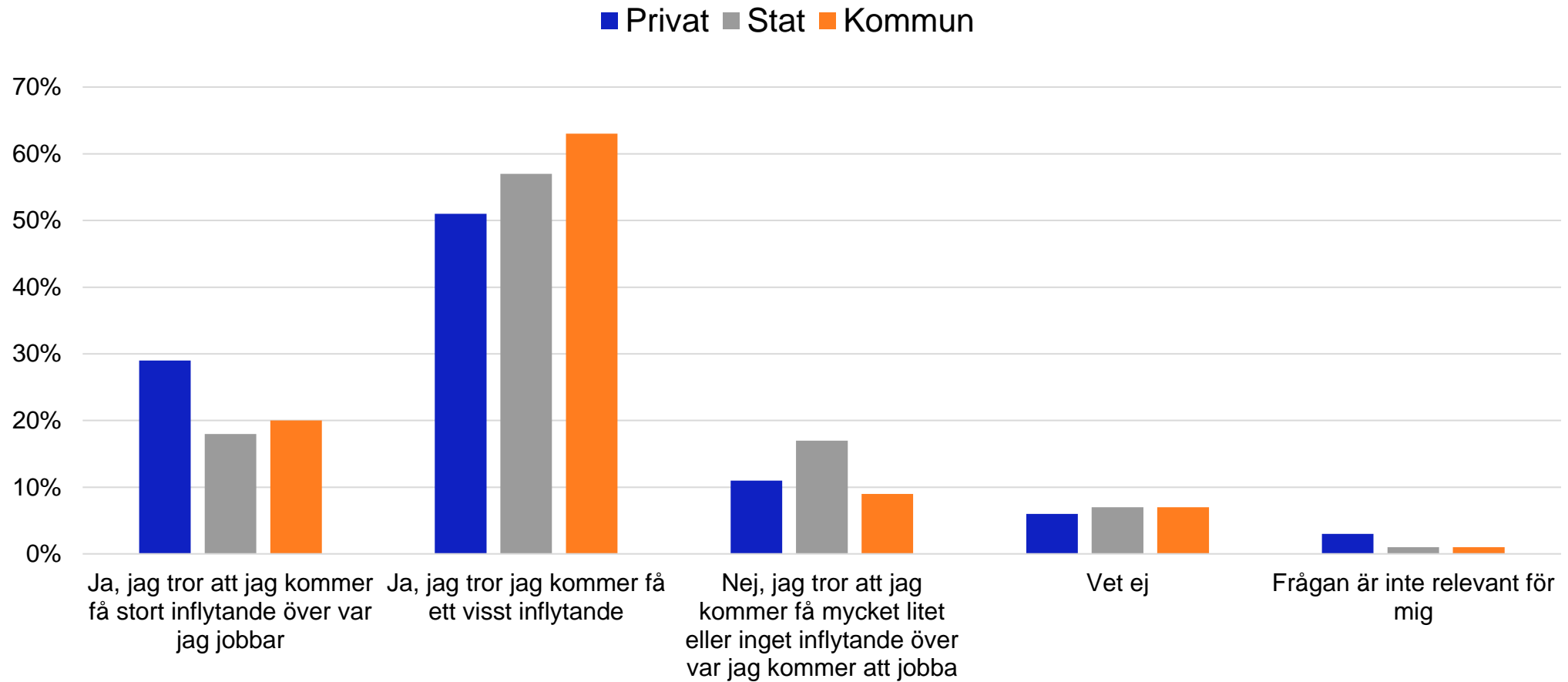
- › Det finns en optimistisk syn på att tiden efter pandemin ska bjuda flexibilitet.
- › 79 procent bedömer att de kommer att få stort eller visst inflytande över fördelningen av arbete på kontoret respektive hemifrån.
- › 29 procent av de privat anställda tror att de kommer att få stort inflytande.
- › För offentlig sektor är det 18 procent i statlig sektor och 20 procent i kommunal sektor.



# Tror du att du efter pandemin kommer att kunna påverka fördelningen av hur mycket du jobbar på kontoret och hur mycket du jobbar hemifrån?



# Tror du att du efter pandemin kommer att kunna påverka fördelningen av hur mycket du jobbar på kontoret och hur mycket du jobbar hemifrån?





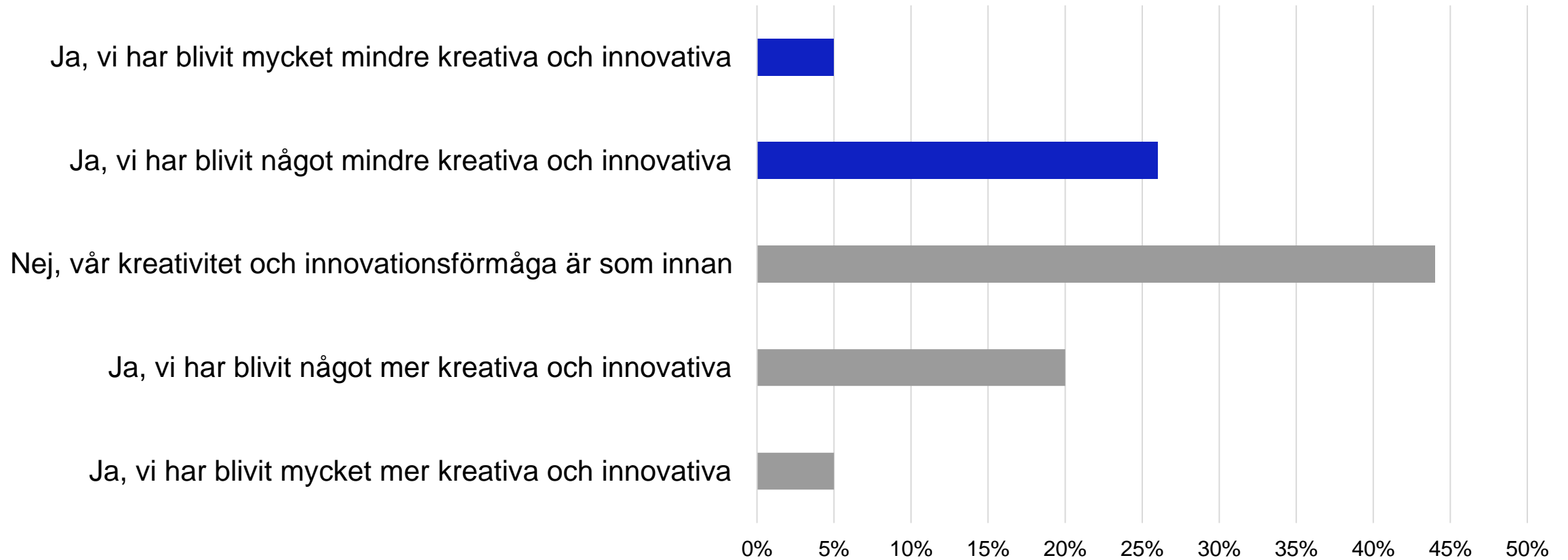
# Kreativitet

## Resultat

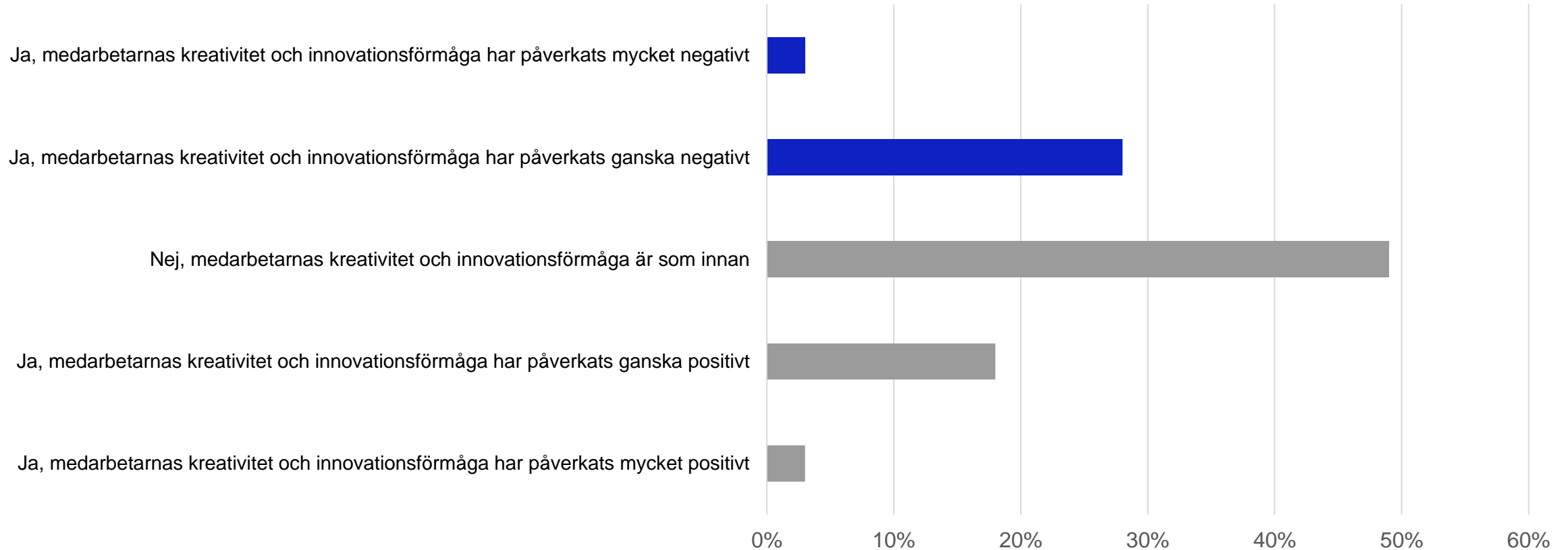
- › Medarbetare och chefer är överens om att arbetet hemifrån inte är bra för kreativitet och innovation.
- › 31 procent av såväl medarbetare som chefer anser att kreativitet och innovationsförmåga har påverkats negativt under pandemin.



# Medarbetare: har du och din arbetsgrupps kreativitet och innovationsförmåga påverkats av pandemin?



# Chefer: har dina medarbetares kreativitet och innovationsförmåga påverkats av pandemin?



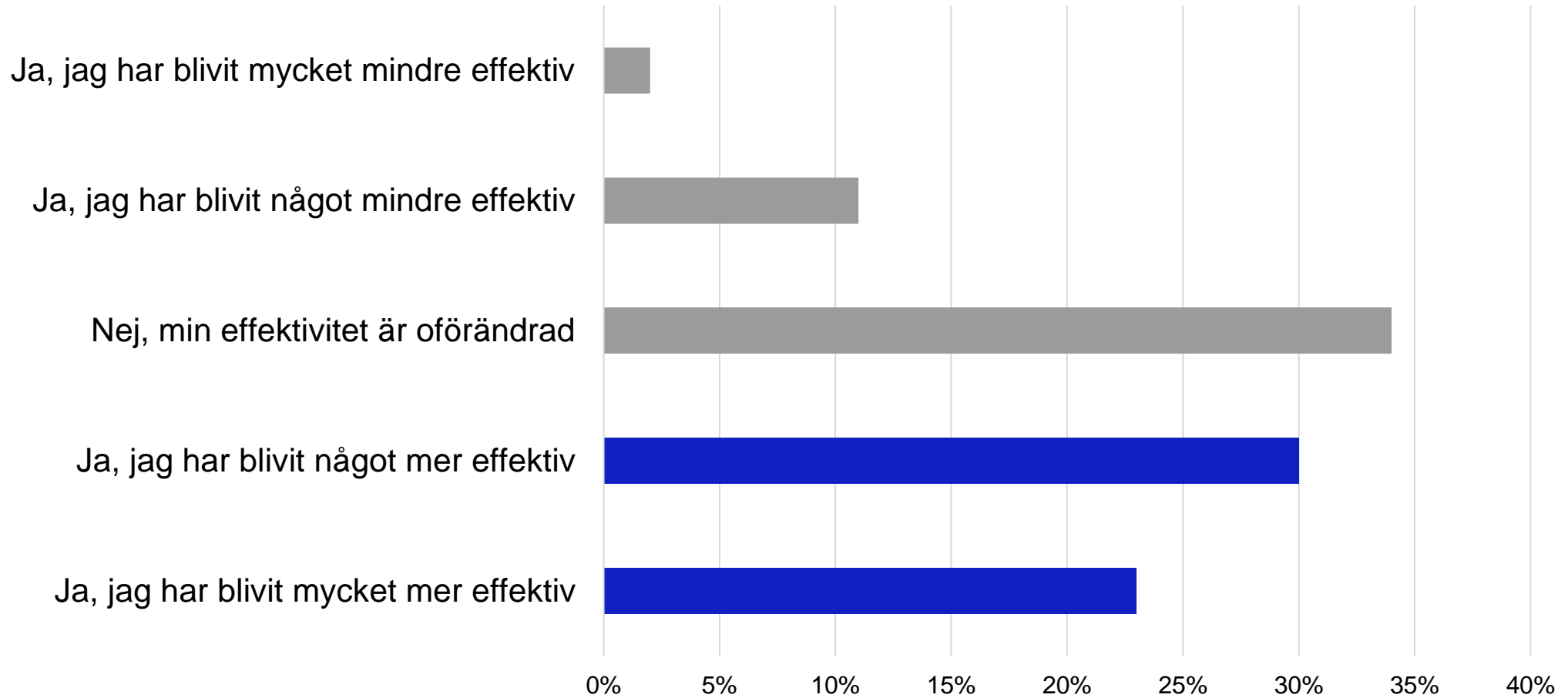
# Effektivitet

## Resultat

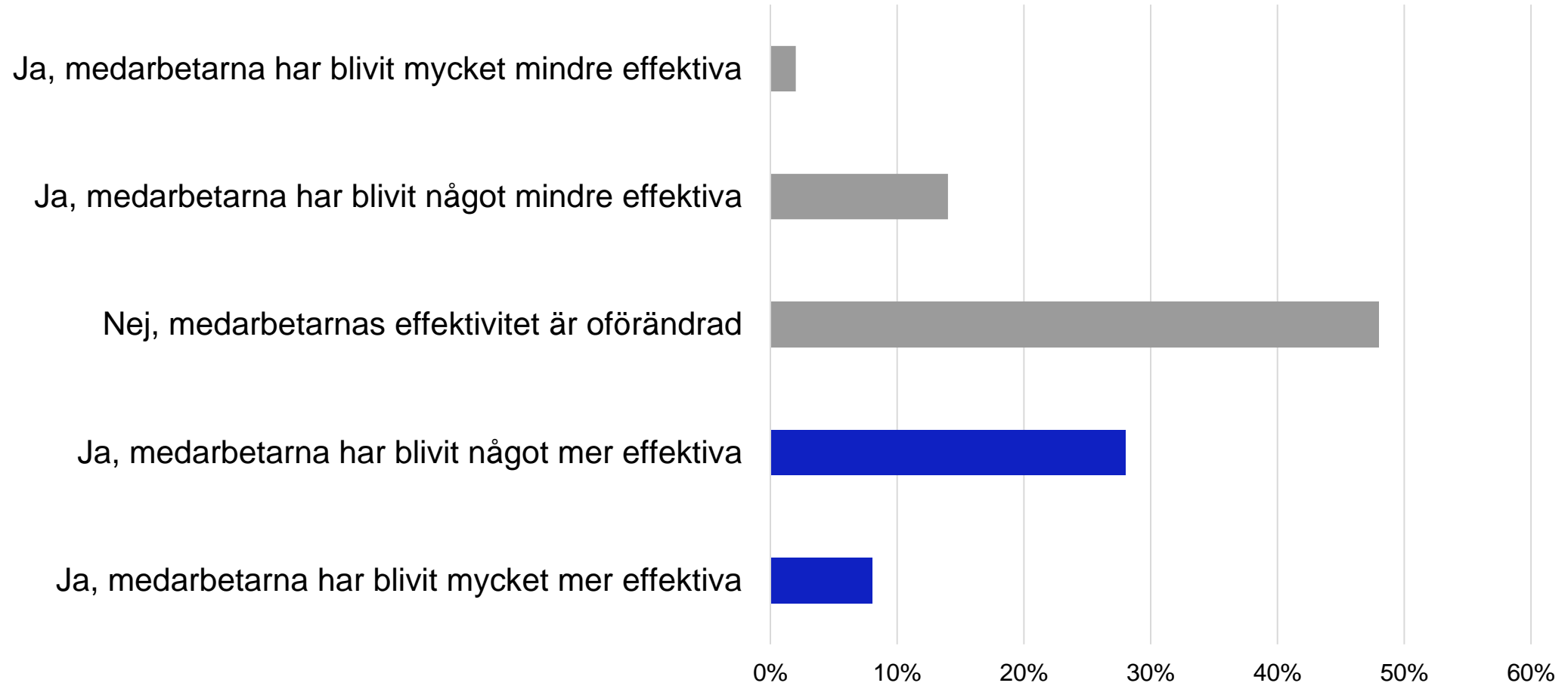
- › 53 procent av medlemmarna tycker att de har blivit mer effektiva när de arbetar hemifrån.
- › 36 procent av cheferna anser att medarbetarna har blivit effektivare.
- › En mycket låg andel både bland medarbetare och chefer anser att effektiviteten har minskat, 13 respektive 16 procent.



# Medarbetare: har effektiviteten i ditt arbete påverkats av pandemin?



# Chefer: har dina medarbetares effektivitet i arbetet påverkats av pandemin?



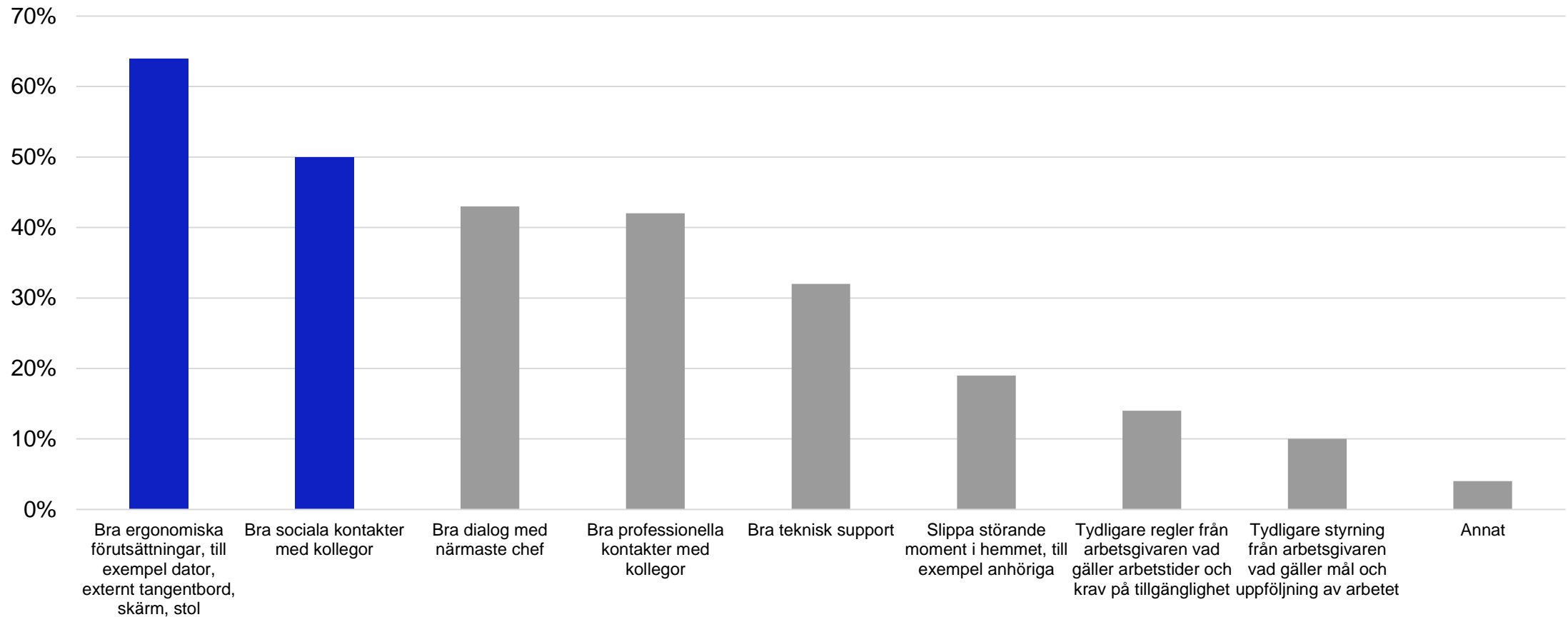
# Social kontakt

## Resultat

- › Det är brister i arbetsplatsens utformning och brist på sociala kontakter vid arbete hemifrån som tycks vara det mest negativa med att arbeta hemifrån.
- › För att bli mer nöjd med att arbeta hemifrån, uppger den största gruppen (64 procent) att de behöver bättre ergonomiska förutsättningar.
- › 50 procent uppger att de behöver bra sociala kontakter med kollegorna.



# Om syftet är att du ska bli mer nöjd med att arbeta hemifrån vilka av följande arbetsmiljöaspekter är viktigast för dig?





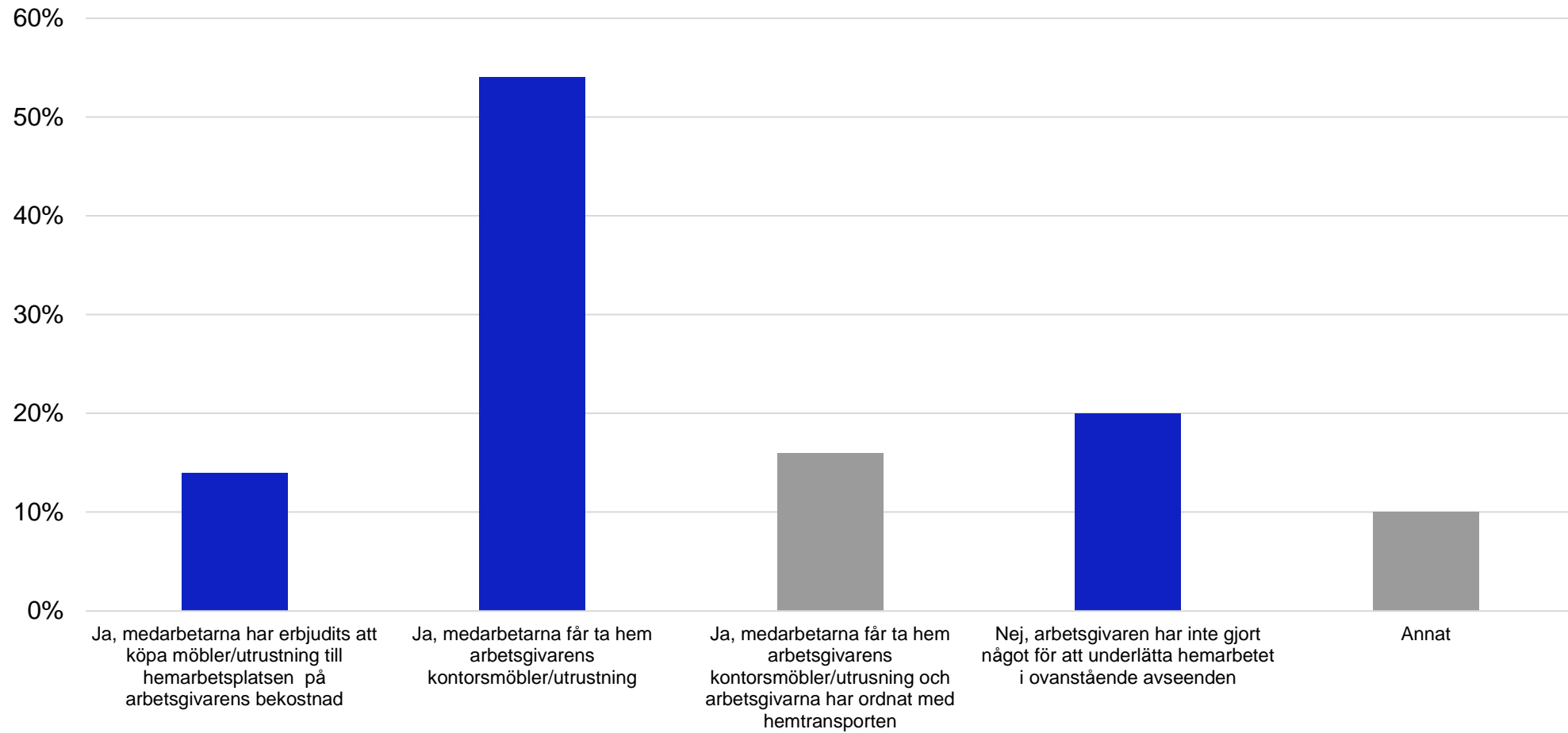
# Arbetsmiljö

## Resultat

- › 74 procent av de svarande har fått ta hem kontorsutrustning eller fått köpa in på arbetsgivarens bekostnad.
- › 20 procent har inte fått något stöd alls från sin arbetsgivare för att kunna anpassa sin arbetsplats hemma.



# Har din arbetsgivare underlättat ditt hemarbete under pandemin? (Flera svar kunde anges.)



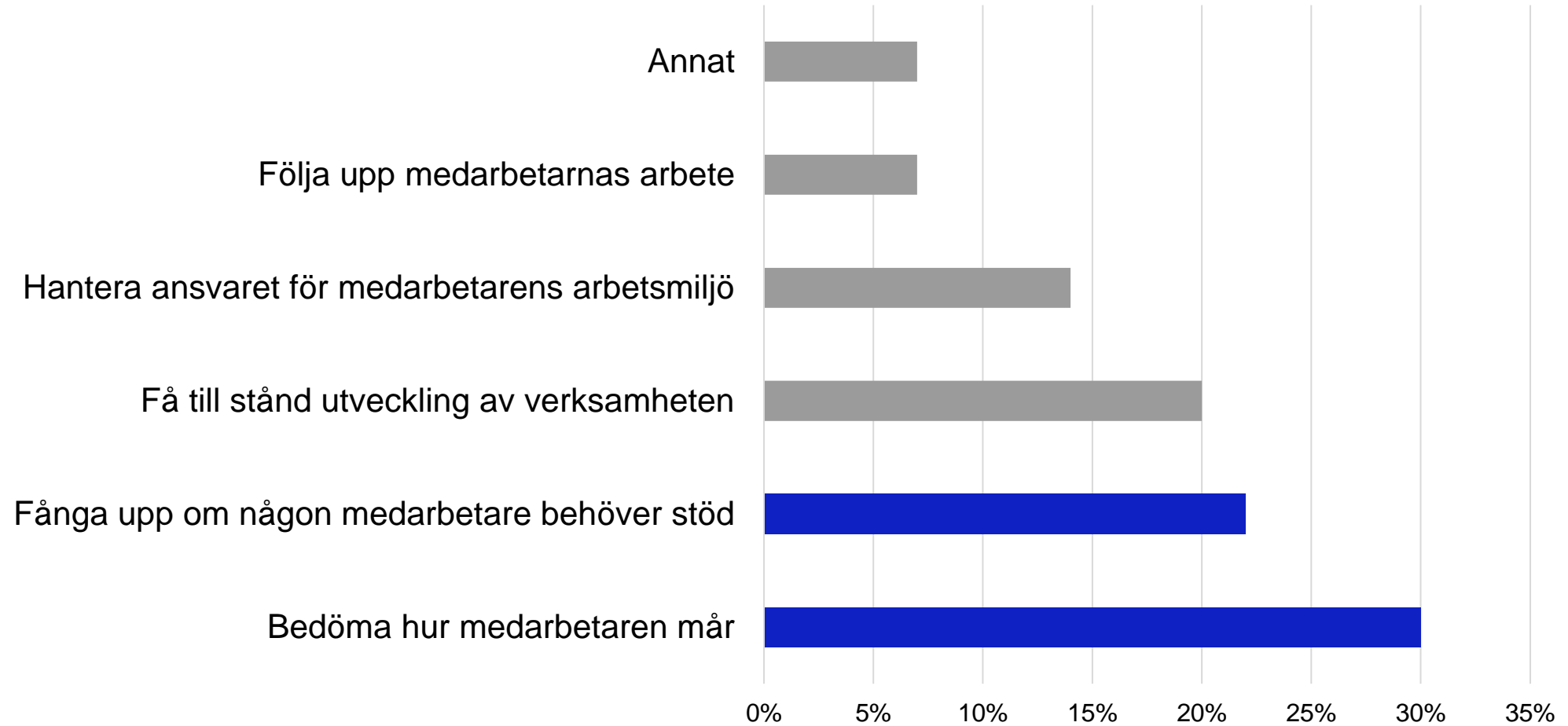
# Ledarskap på distans

## Resultat

- › Cheferna tycker att deras ledarskap har påverkats negativt av pandemin.
- › 46 procent av cheferna anser att deras möjlighet till ledarskap har blivit något eller mycket sämre.
- › Det svåraste för cheferna med att leda på distans har varit att bedöma hur medarbetaren mår (30 procent) och att fånga upp om någon medarbetare behöver stöd (22 procent).



# Vad tycker du har varit svårast med att leda på distans?



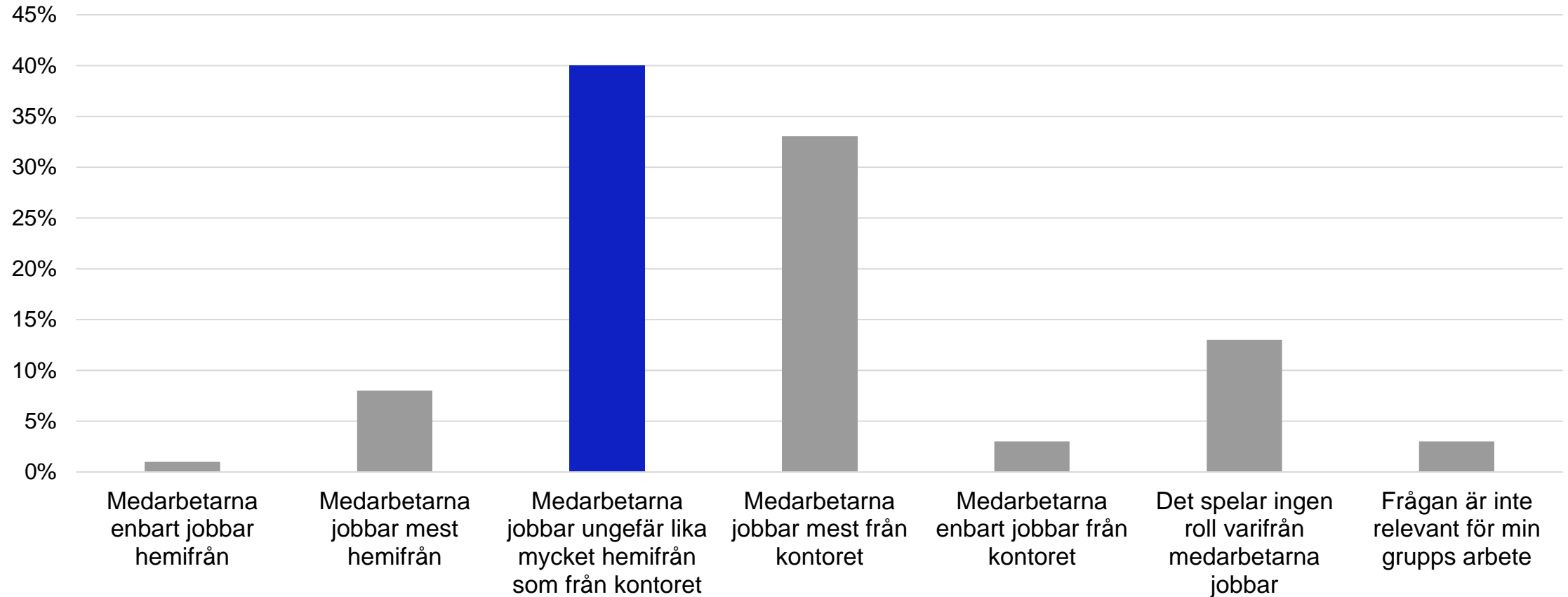
# Chefers syn på hemarbete

## Resultat

- › Chefer och medarbetare har likartad syn på flexibilitet.
- › 40 procent av cheferna anser att det är optimalt att medarbetarna jobbar ungefär lika mycket från kontoret som hemifrån.
- › Det finns chefer som gärna ser fler dagar på kontoret än vad medarbetarna önskar. Ju högre chefsbefattning, desto mer negativ inställning till många dagars arbete hemifrån.
- › Men de flesta medarbetare och chefer ser framför sig en kombination av arbete från kontor och hemifrån.



# För den verksamhet du leder, vilken är den optimala balansen mellan arbete på kontoret och hemarbete?



# Det här vill Akavia

## Kontoret efter pandemin

### 1. Arbetslivet bör bli mer flexibelt

Akavia uppmanar arbetsgivare att nu ta chansen och tillsammans med sina medarbetare skapa goda arbetsplatser.

### 2. En ersättning för hemarbetsplats bör införas

Den som arbetar hemifrån regelbundet, måste ha tillgång till en väl utformad arbetsplats i hemmet.

### 3. Modernisera arbetslivets regler och lagar

Det flexibla arbetslivet, med hybridarbetsplatsen som innebär att varva arbete från kontoret med hemarbete, kommer att kräva en anpassning och modernisering av försäkringar, lagstiftning och kollektivavtal.

### 4. Alla medarbetare bör ha rätt till ett kontor

Pandemin har visat att hemarbete fungerar men medarbetare behöver kontoren för att hålla upp kreativiteten, gynna innovation och utveckling.

### 5. Fatta inga förhastade beslut

Akavia vill uppmana till att undvika förhastade beslut och i stället komma fram till en gemensam hållning och riktning för framtiden tillsammans med medarbetarna.





# Om Akavia

För dig som valt den akademiska vägen

- › Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020.
- › I dag samlar förbundet 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.
- › Akavia betyder den akademiska vägen, AKA för akademi och VIA för väg.
- › Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco.



# Vill du veta mer?

- › Läs gärna vår tidigare rapport: [Hur har hemarbetet påverkat medlemmarna?](#)
- › Frågor och svar om hur pandemin påverkar arbetslivet: [akavia.se/corona](#)

# Frågor?

Kontakta oss



Patrik Nilsson, samhällspolitisk chef  
070-665 29 05  
patrik.nilsson@akavia.se  
Twitter @hpvnilsson



Caroline Cederquist, pressansvarig  
070-665 29 01  
caroline.cederquist@akavia.se  
Twitter @CarolineCeder

# Tack!

info@akavia.se  
akavia.se



**AKAVIA**