

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Ärende:** Allmänna anställningsvillkor och löner med mera för tjänstemän som omfattas av Kollektivavtal – Juridisk verksamhet

**Parter:** Fremia  
Akavia

**Tid och plats:** Per mail 2023-08-09

### Närvarande för

**Fremia:** Love Lind

**Akavia:** Gun Alexandersson Malm

- 
- § 1 Mellanvarande kollektivavtal mellan Fremia och Akavia gäller från 2017-03-01 och löper tillsvidare med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna villkor.
- § 2 Då KFO och Jusek bytt namn sedan detta avtal tecknades så byts dessa ut. KFO ersätts i avtalstexten med Fremia. Jusek byts ut till Akavia. Civilekonomerna stryks som en del av akademikerförbunden.
- § 3 Anställd efter 67 år
- § 1 Mom 5  
§ 2 Mom 2.1  
§ 10 Mom 3.3  
§ 10 Mom 3.4
- I dessa tre paragrafer ersätts 67 år med 69 år
- § 4 § 2 Anställning Mom 2.2 punkt 4
- Texten "Denna regel gäller inte dem som förvärvat företrädesrätt före 1 april 2000" tas bort ur avtalet.
- § 5 § 5 sjuklön med mera
- I § 5 Mom 3.3 ersätts 7,5 Pbb med 10 Pbb och anmärkningen kring aktuellt

prisbasbelopp för 2013 tas bort.

§ 6 § 5 Sjuklön m m Mom 6.3

Exempel med prisbasbelopp från 2013 tas bort

§ 5 Sjuklön m m Mom 10

7,5 pbb ersätts med 10 prisbasbelopp

§ 7 Bilaga – Avtal om Riktlinjer för arbetsmiljöfrågor

Bilagan tas bort då den är tecknad med Unionen och således inte är aktuell på avtalsområdet

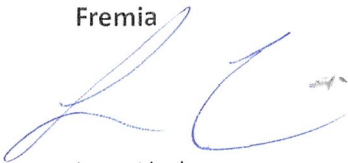
§ 8 Huvudavtal sid. 65-69

Ersätts av nya Huvudavtalet mellan Fremia och PTK

§ 9 Om socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter. Parterna är vidare överens om att detta görs genom att Fremia tar fram förslag till förändringar, som parterna förhandlar om.

§ 10 Förhandlingen avslutades den 9 augusti 2023.

Fremia



Love Lind

Akavia



Gun Alexandersson Malm