

# Det nya arbetslivet

- så ser Akavias medlemmar på kontorsarbete efter pandemin och på vaccinering

2021 oktober

Skribent: Felix Ulfenstedt, utredare på Akavia



AKAVIA

# Innehåll

- › Bakgrund
- › Om undersökningen
- › Resultatet i korthet
- › Resultat från undersökningen
- › Så här tycker Akavia
- › Om Akavia
- › Vill du veta mer?
- › Kontakt



# Bakgrund

Efter en lång tid av pandemi och distansarbete har de flesta restriktioner som tidigare gällt tagits bort. Bland annat rådet om hemarbete vilket för många, åtminstone delvis, nu innebär en återgång till att börja arbeta på kontoret igen.

Tidigare undersökningar har visat att Akavias medlemmar vill ha makten över sin tid och ha möjligheten att både jobba på kontoret och hemifrån.

Akavia har nu undersökt hur medlemmarna ser på flexibilitet, de nya reglerna kring närvaro på kontoret och vaccination.

# Om undersökningen

## Det nya arbetslivet

- › Enkätundersökningen genomfördes under 28 september till 1 oktober 2021
- › 3692 personer besvarade enkäten
- › Svarsfrekvens: 38 procent
- › Svaren är viktade så att de är representativa för medlemsgruppen



# Resultatet i korthet

## Det nya arbetslivet

- › Undersökningen visar att de flesta av Akavias medlemmar vill arbeta lika mycket hemifrån som på kontoret eller mest hemifrån
- › Ungefär var femte arbetsgivare förväntar sig att medarbetare ska arbeta på kontoret fem dagar per vecka
- › Fyra av tio kan bestämma helt själva hur mycket de arbetar på kontoret
- › Av cheferna anger fyra av tio att den optimala balansen mellan kontors- och hemarbete är att jobba mest på kontoret
- › 96 procent anger att de är fullvaccinerade
- › En majoritet av Akavias medlemmar vill att arbetsgivare ska kunna kräva att anställda vaccinerar sig mot covid-19



# Resultat från undersökningen

Det nya arbetslivet



# Synen på flexibilitet

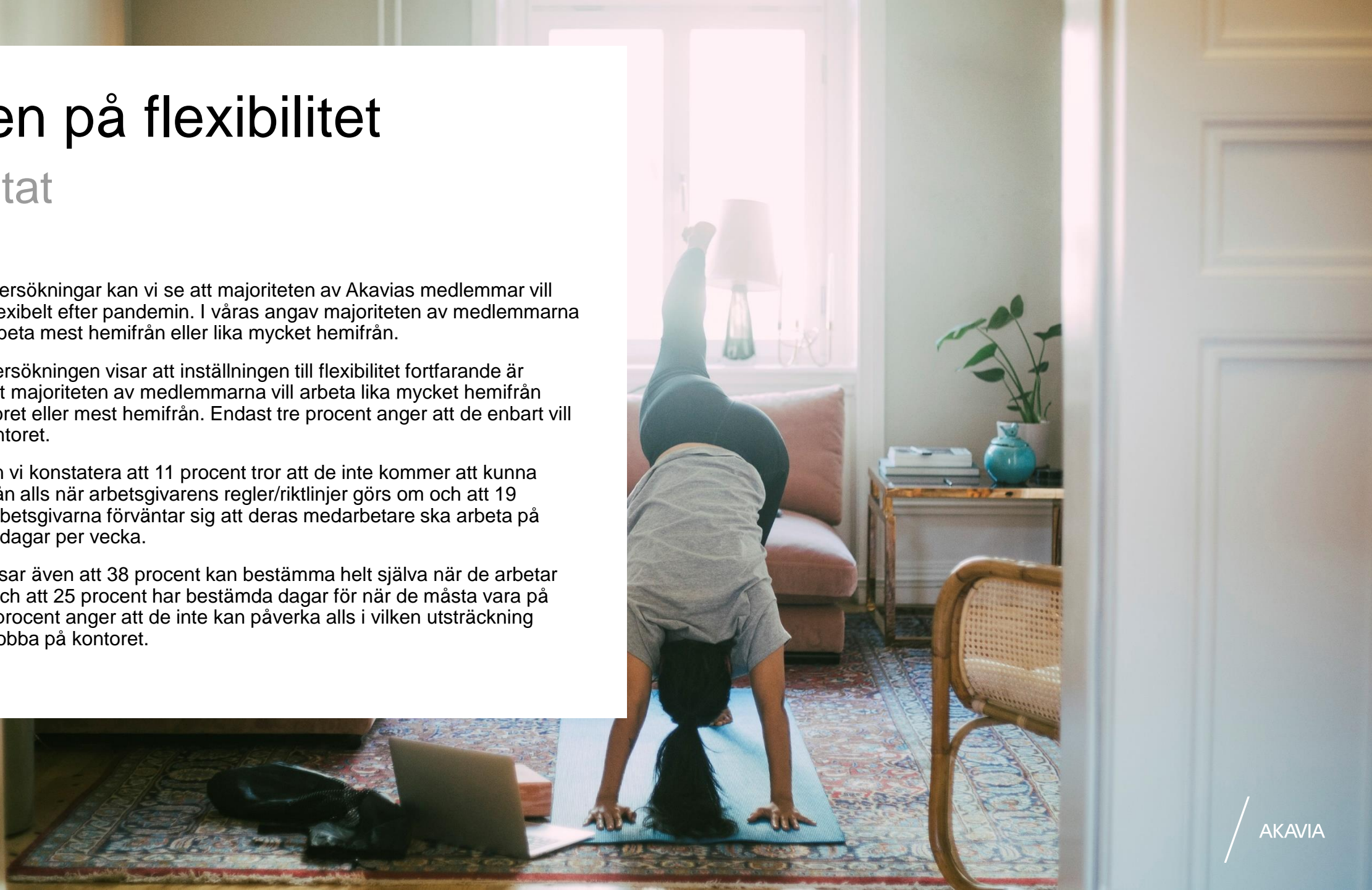
## Resultat

I tidigare undersökningar kan vi se att majoriteten av Akavias medlemmar vill arbeta mer flexibelt efter pandemin. I våras angav majoriteten av medlemmarna att de ville arbeta mest hemifrån eller lika mycket hemifrån.

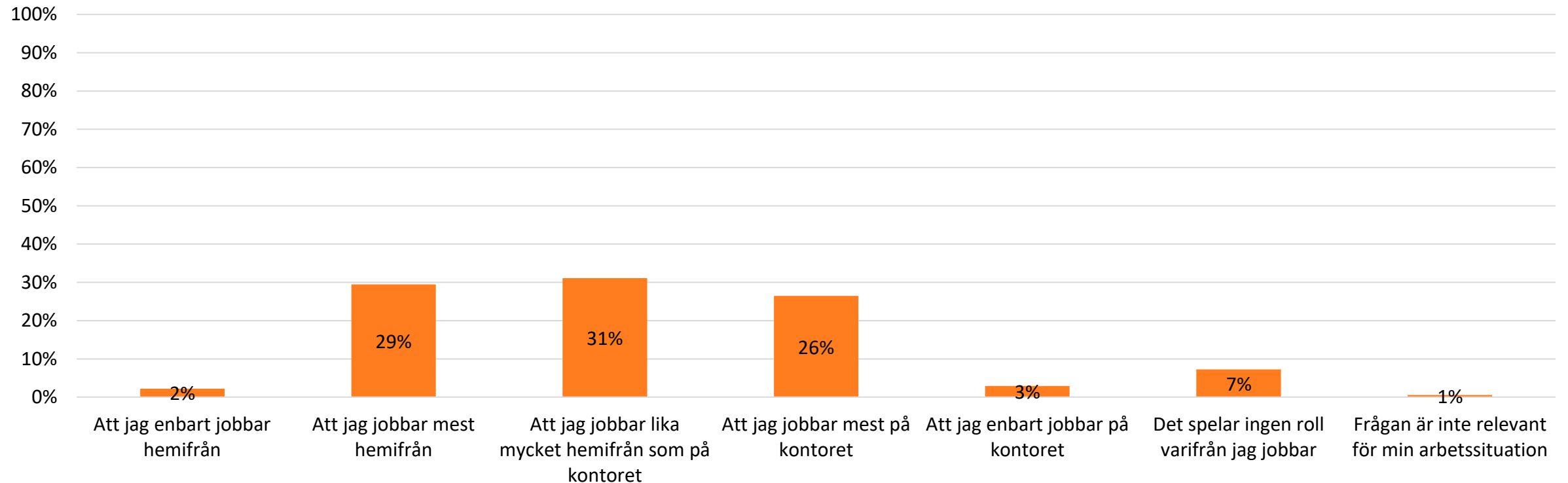
Den här undersökningen visar att inställningen till flexibilitet fortfarande är positiv och att majoriteten av medlemmarna vill arbeta lika mycket hemifrån som på kontoret eller mest hemifrån. Endast tre procent anger att de enbart vill arbeta på kontoret.

Samtidigt kan vi konstatera att 11 procent tror att de inte kommer att kunna jobba hemifrån alls när arbetsgivarens regler/riktlinjer görs om och att 19 procent av arbetsgivarna förväntar sig att deras medarbetare ska arbeta på kontoret fem dagar per vecka.

Resultaten visar även att 38 procent kan bestämma helt själva när de arbetar på kontoret och att 25 procent har bestämda dagar för när de måste vara på kontoret. 13 procent anger att de inte kan påverka alls i vilken utsträckning som de ska jobba på kontoret.

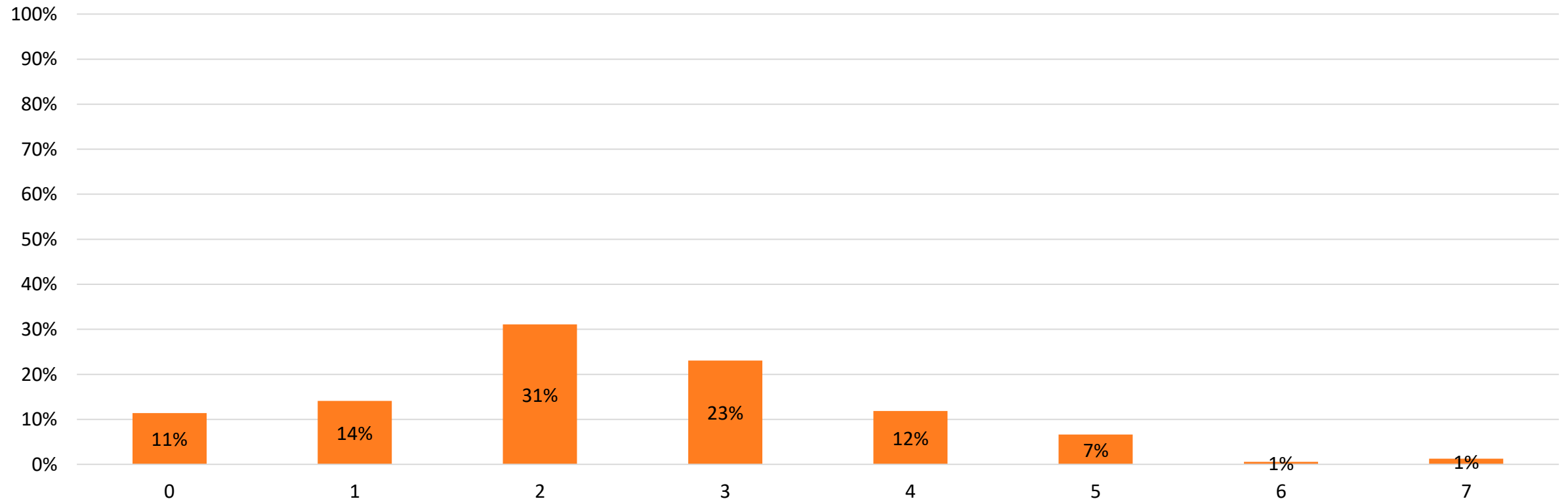


# För din arbetsituation, vilken är den optimala balansen mellan kontorsarbete och hemarbete?

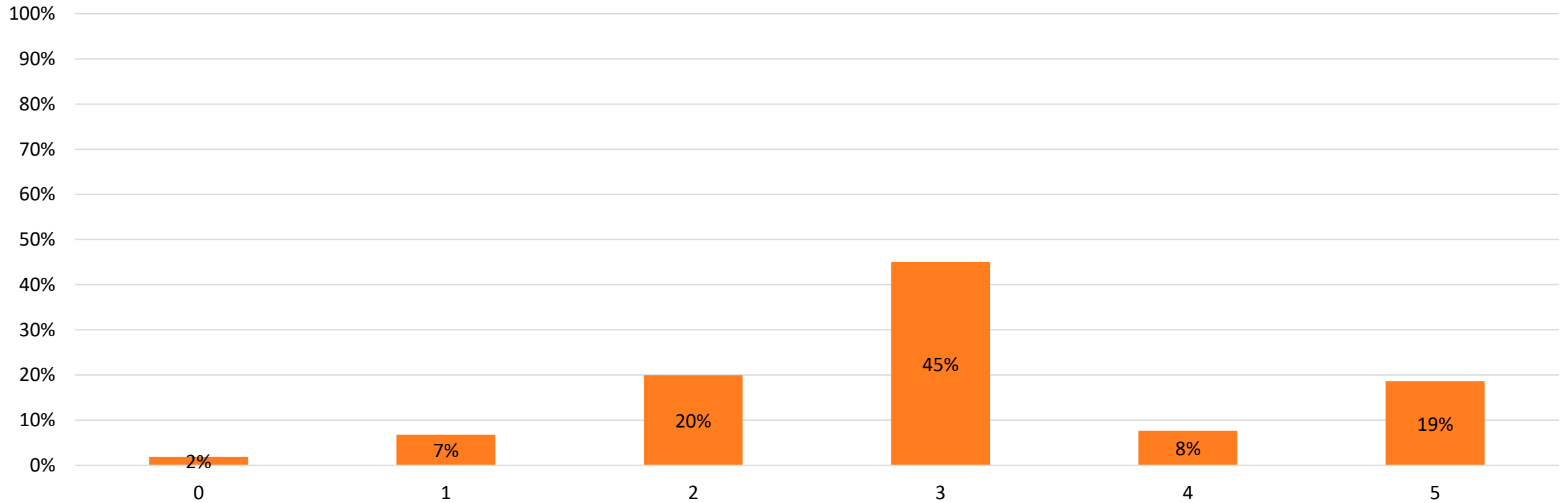




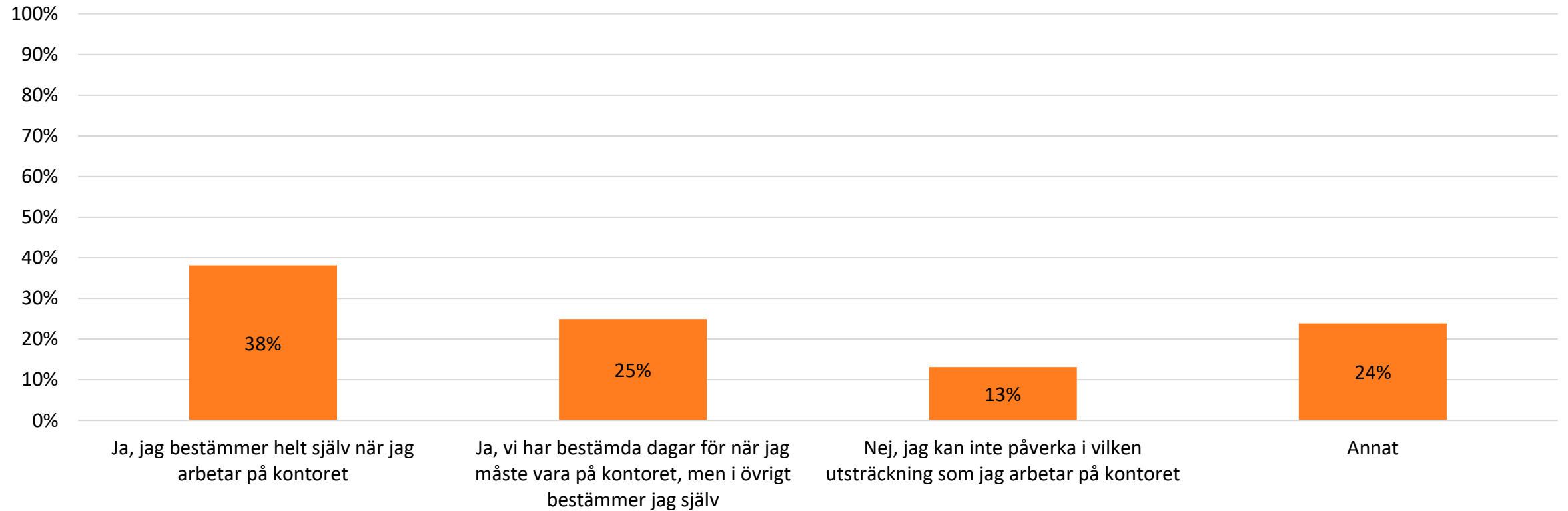
# Hur många dagar under en genomsnittlig vecka... (...tror du att du kommer jobba hemma efter att Folkhälsomyndighetens råd om att arbeta hemifrån tas bort den 29 september?)



# Hur många dagar per vecka förväntar sig din arbetsgivare att du ska jobba på kontoret?



# Har du möjlighet att påverka i vilken utsträckning som du arbetar på kontoret?



# Chefers syn på flexibilitet

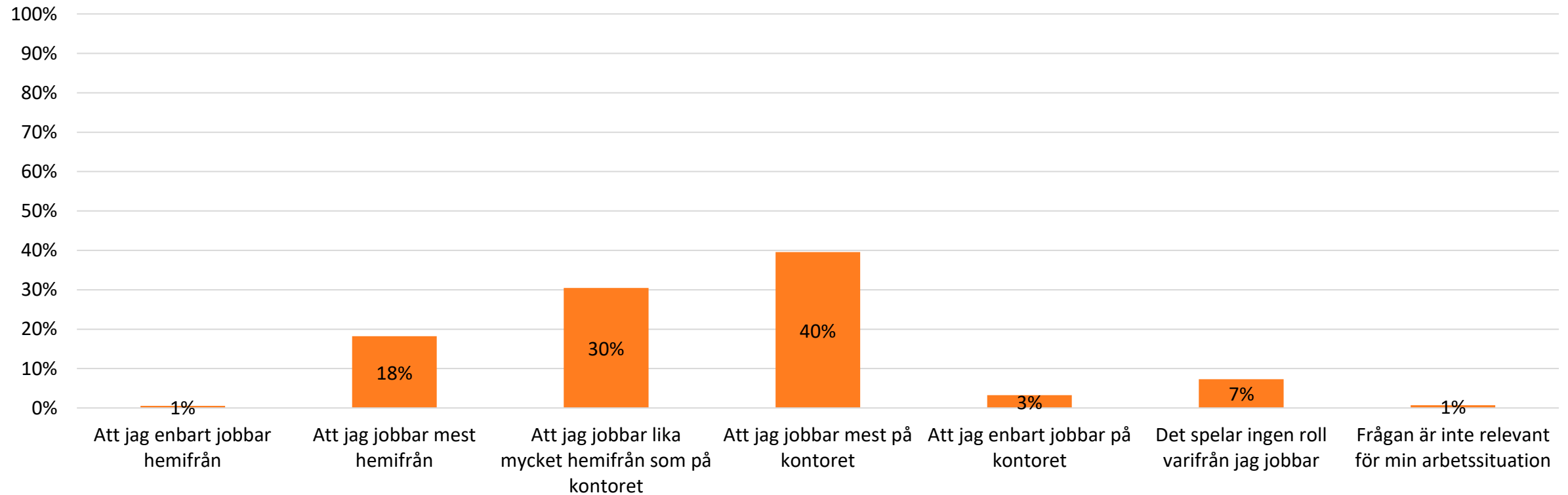
## Resultat

Undersökningen pekar på att nästan hälften av cheferna anser att det optimala för deras arbetssituation är att de jobbar mest hemifrån eller lika mycket hemifrån som på kontoret. Samtidigt anger 40 procent av cheferna att den optimala balansen är att jobba mest på kontoret vilket särskiljer cheferna.

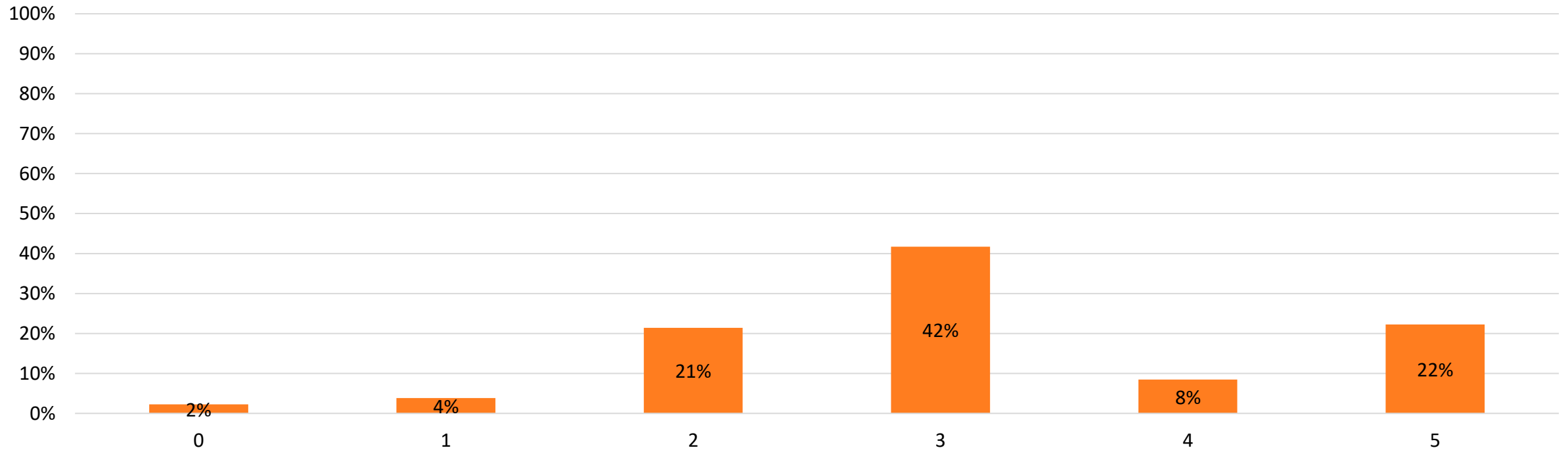
Bland cheferna anger 71 procent att de förväntas arbeta på kontoret två till fyra dagar per vecka. 22 procent svarar att de förväntas arbeta på kontoret fem dagar per vecka.

Resultaten pekar på att det finns viss korrelation mellan antalet dagar som cheferna förväntas arbeta på kontoret och vilken befattning som cheferna har. Exempelvis särskiljer sig höga chefer och enhetschefer mest, av vilka 26 procent respektive 22 procent anger att de förväntas arbeta på kontoret fem dagar per vecka.

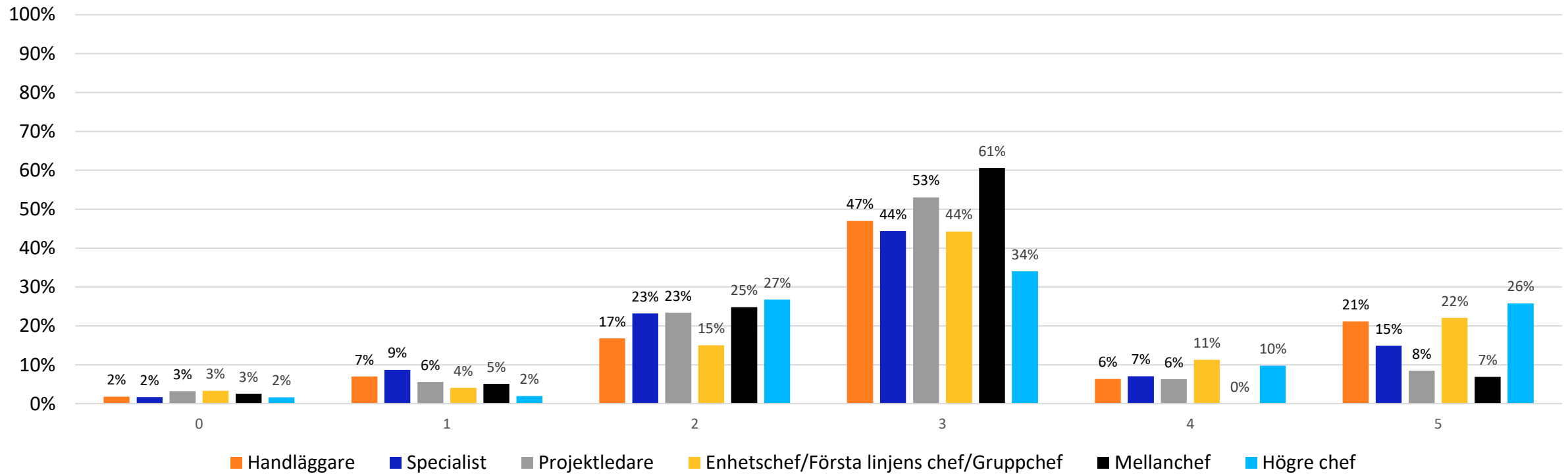
# För din arbetsituation, vilken är den optimala balansen mellan kontorsarbete och hemarbete?



# Hur många dagar per vecka förväntar sig din arbetsgivare att du ska jobba på kontoret?



# Hur många dagar per vecka förväntar sig din arbetsgivare att du ska jobba på kontoret?



# De nya reglerna

## Resultat

Den 29 september i år slopades Folkhälsomyndighetens råd om hemarbete. För 59 procent av Akavias medlemmar innebär det att deras arbetsgivares regler/riktlinjer för hemarbete kommer att göras om. För 35 procent gjordes reglerna om tidigare i september eller redan under sommaren. För 11 procent har reglerna fortfarande inte gjorts om.

Undersökningen visar att de flesta är nöjda med reglerna och att endast sex procent anger att de är mycket dåliga. Även cheferna är nöjda med arbetsgivarens regler och 89 procent anger att de är ganska eller mycket bra.

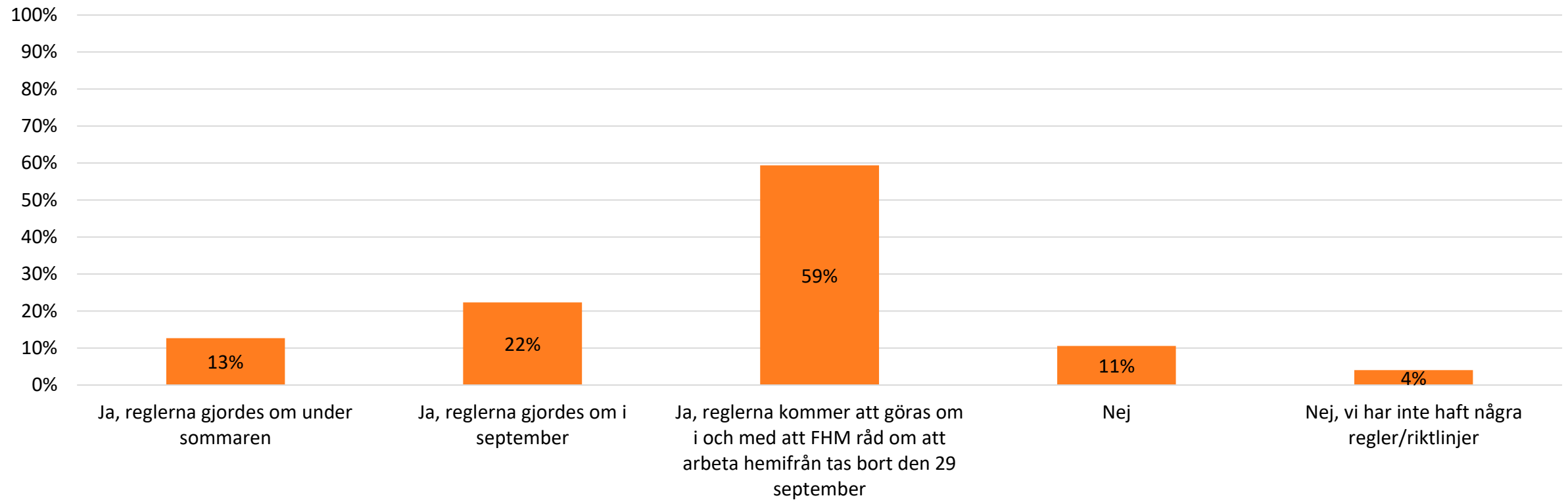
Kraven som ställs för att få arbeta på kontoret skiljer sig åt mellan olika arbetsplatser. Vissa arbetsgivare har inte några krav alls medan andra kräver att medarbetarna ska föranmäla sin närvaro eller har begränsningar för hur många som får vara i varje rum eller på varje våningsplan. Endast fyra procent anger att arbetsgivaren vill att medarbetarna är vaccinerade.

Av de som är anställda inom regionerna anger åtta av tio att deras arbetsgivare inte ställer några krav för att få arbeta på kontoret vilket är 21 procent högre än bland de som är statligt anställda och 16 procent högre än de privat anställda. Samtidigt visar undersökningen att statlig sektor i större utsträckning än övriga sektorer ställer krav på att medarbetarna ska föranmäla sin närvaro.

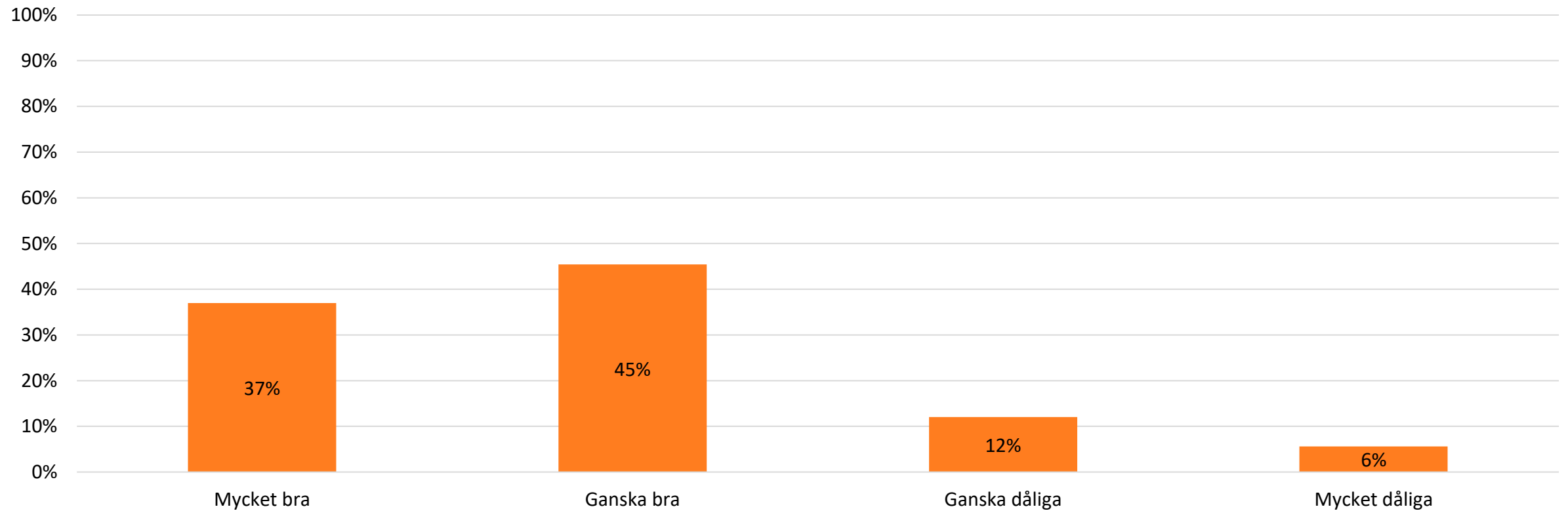




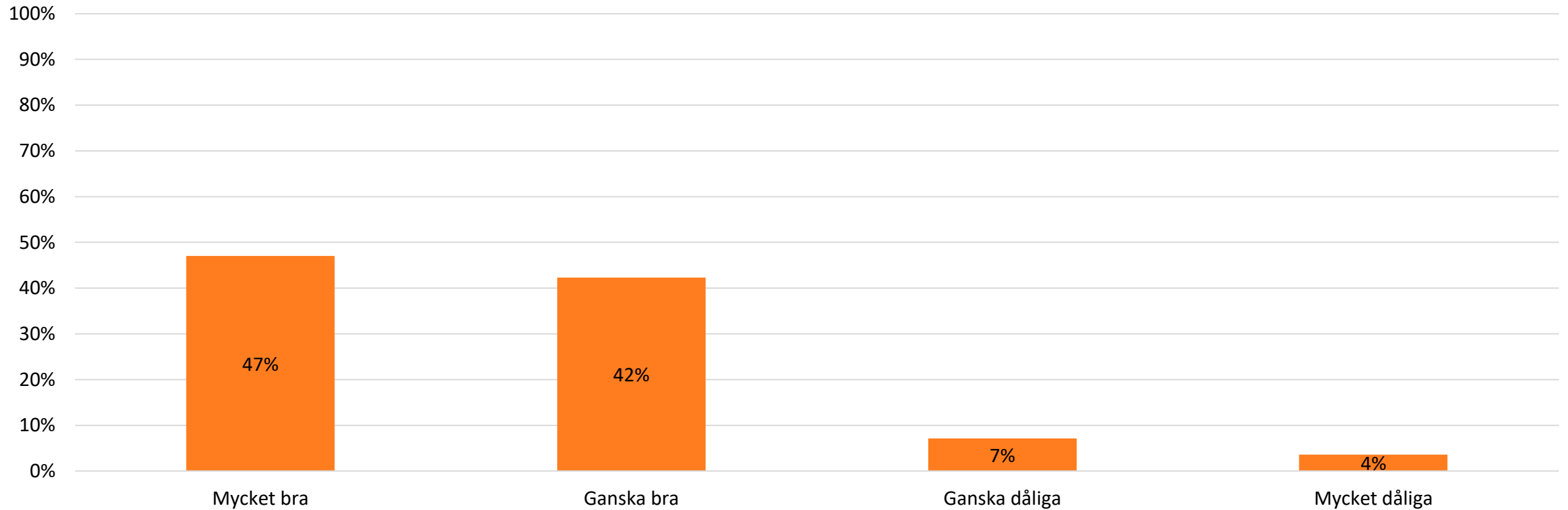
# Har din arbetsgivare ändrat reglerna/riktlinjerna för hur ofta ni ska vara på kontoret jämfört med i våras?



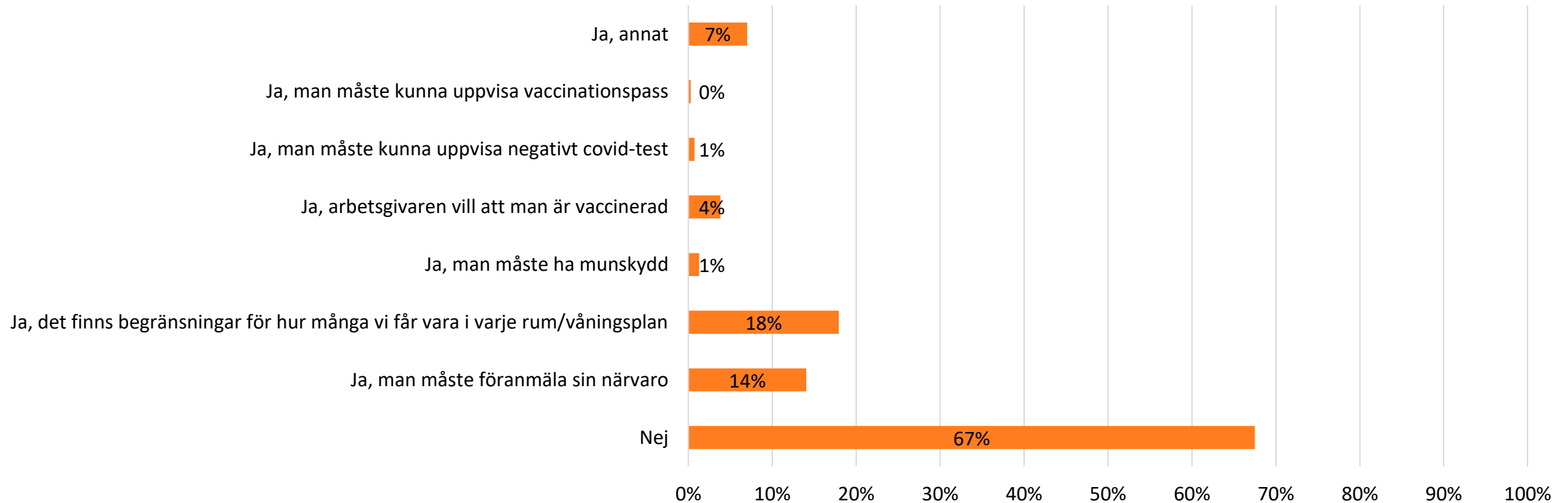
# Vad tycker du om din arbetsgivares nuvarande regler för hemarbete?



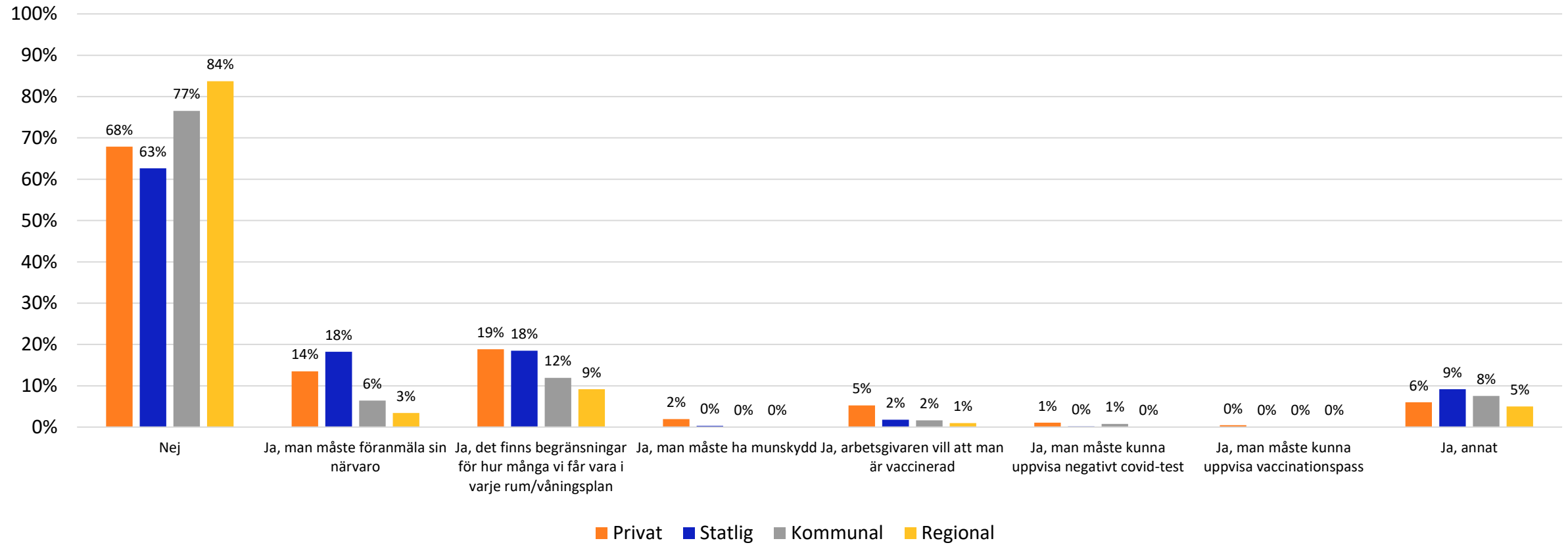
# Vad tycker du om din arbetsgivares nuvarande regler för hemarbete? (Chefer)



# Ställer din arbetsgivare några krav för att ni ska få arbeta på kontoret? (Efter Folkhälsomyndighetens råd om att arbeta hemifrån tas bort den 29 september)



# Ställer din arbetsgivare några krav för att ni ska få arbeta på kontoret? (Efter Folkhälsomyndighetens råd om att arbeta hemifrån tas bort den 29 september)



# Attityden till vaccination

## Resultat

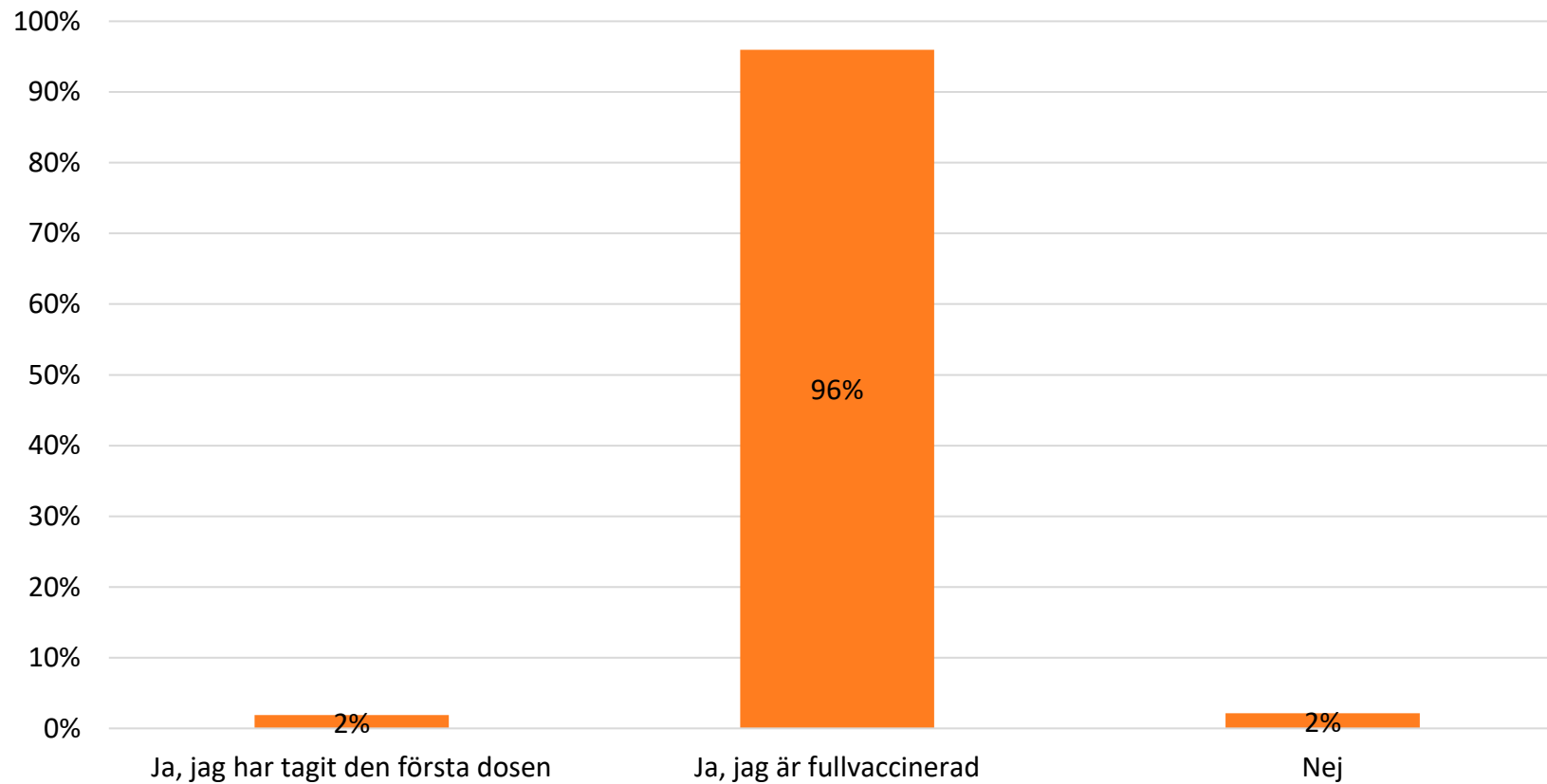
I undersökningen ställdes även frågor om vaccination. Av de som deltog i undersökningen anger 96 procent att de är fullvaccinerade och två procent att de tagit den första dosen.

Åtta av tio anger att de haft möjlighet att vaccinera sig på arbetstid. Enligt resultaten uppmuntrar även tre av fyra arbetsgivare sina medarbetare till vaccinering mot covid-19.

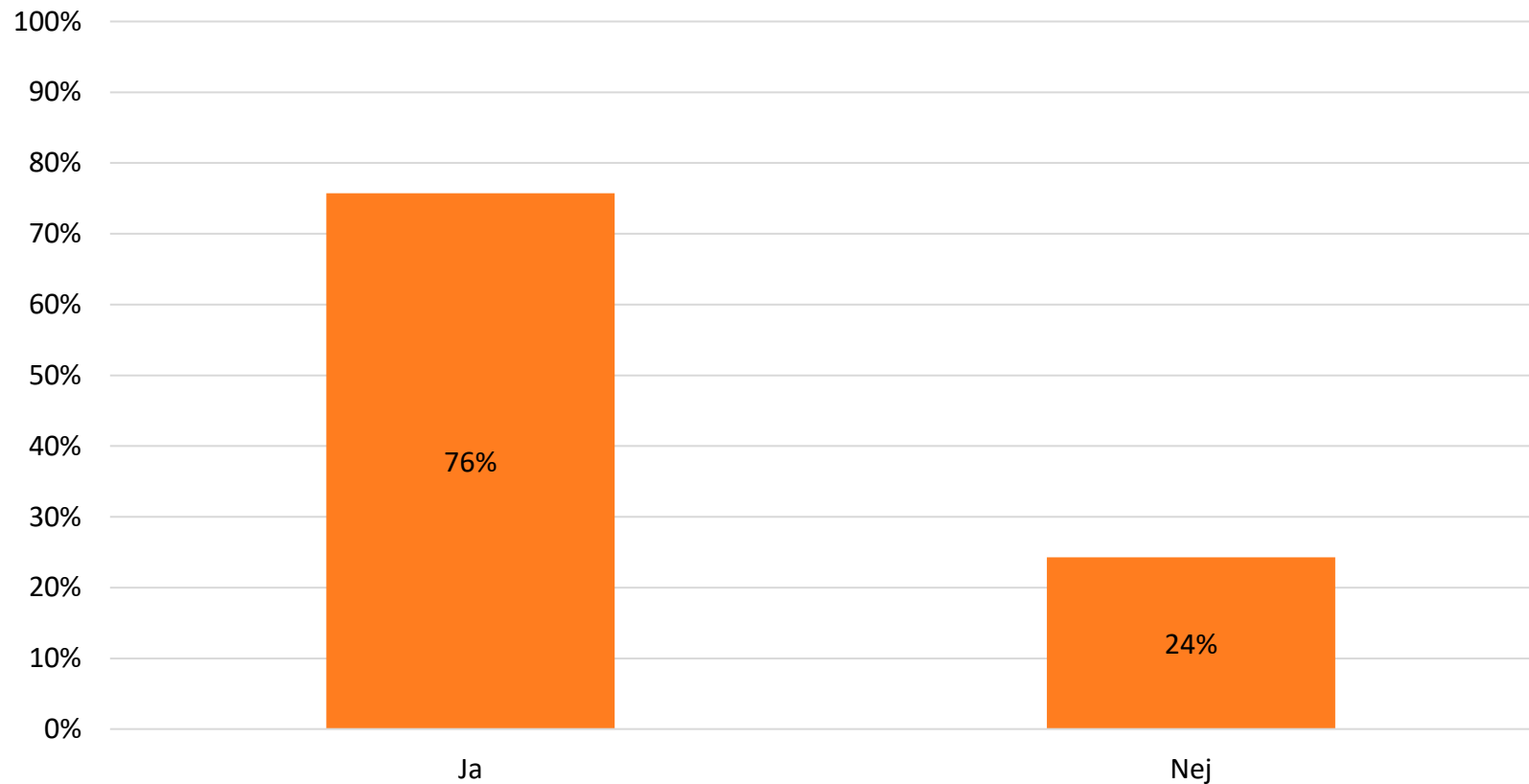
Vi kan även konstatera att 61 procent av Akavias medlemmar anser att arbetsgivare ska kunna kräva att anställda vaccinerar sig mot covid-19. Anställda inom regional sektor sticker ut och 72 procent svarar ja. Det är 16 procent högre än statlig sektor och nio procent högre än privat sektor.



# Har du vaccinerat dig?

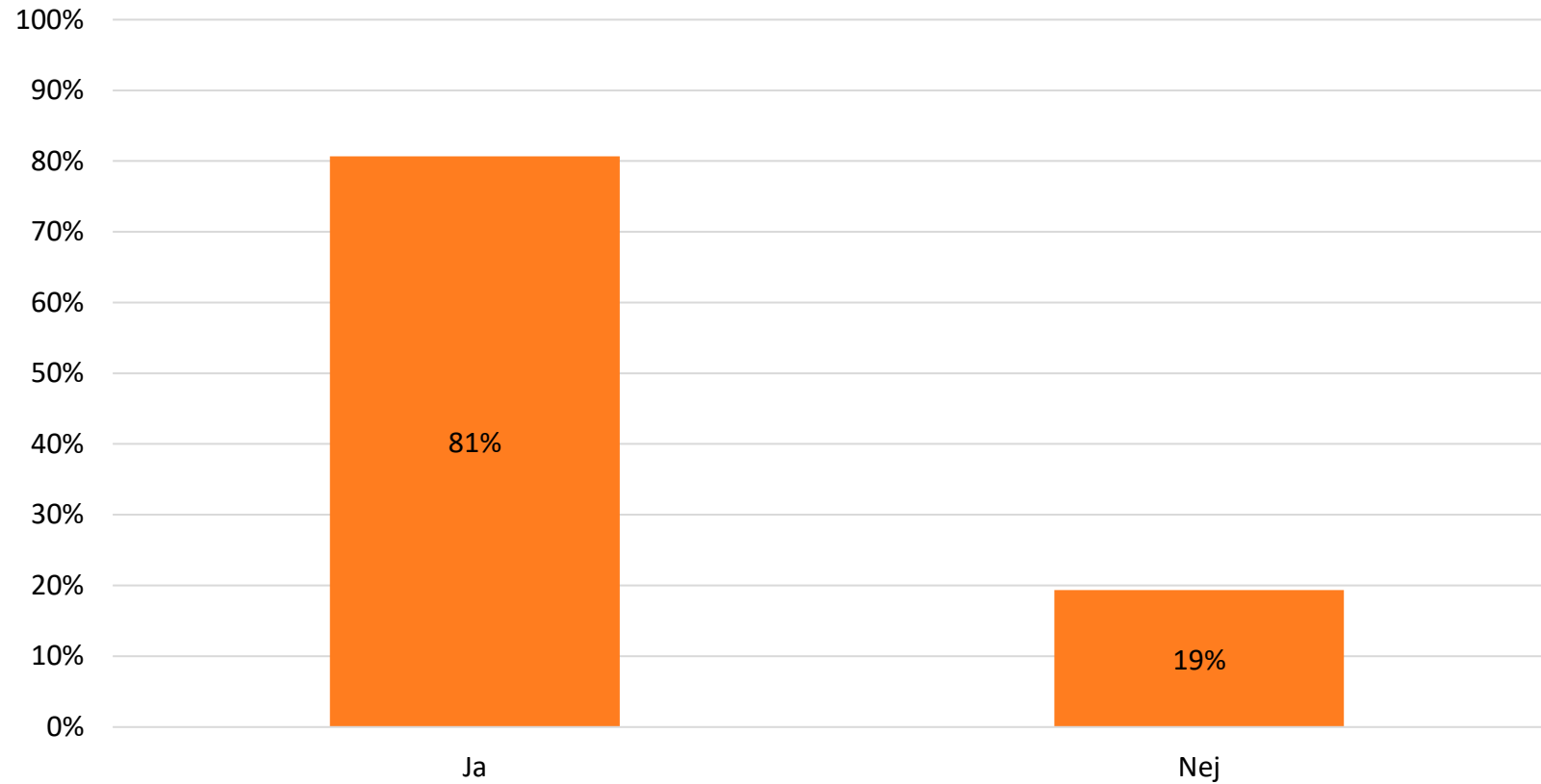


# Uppmuntrar din arbetsgivare er till att vaccinera er mot covid-19?

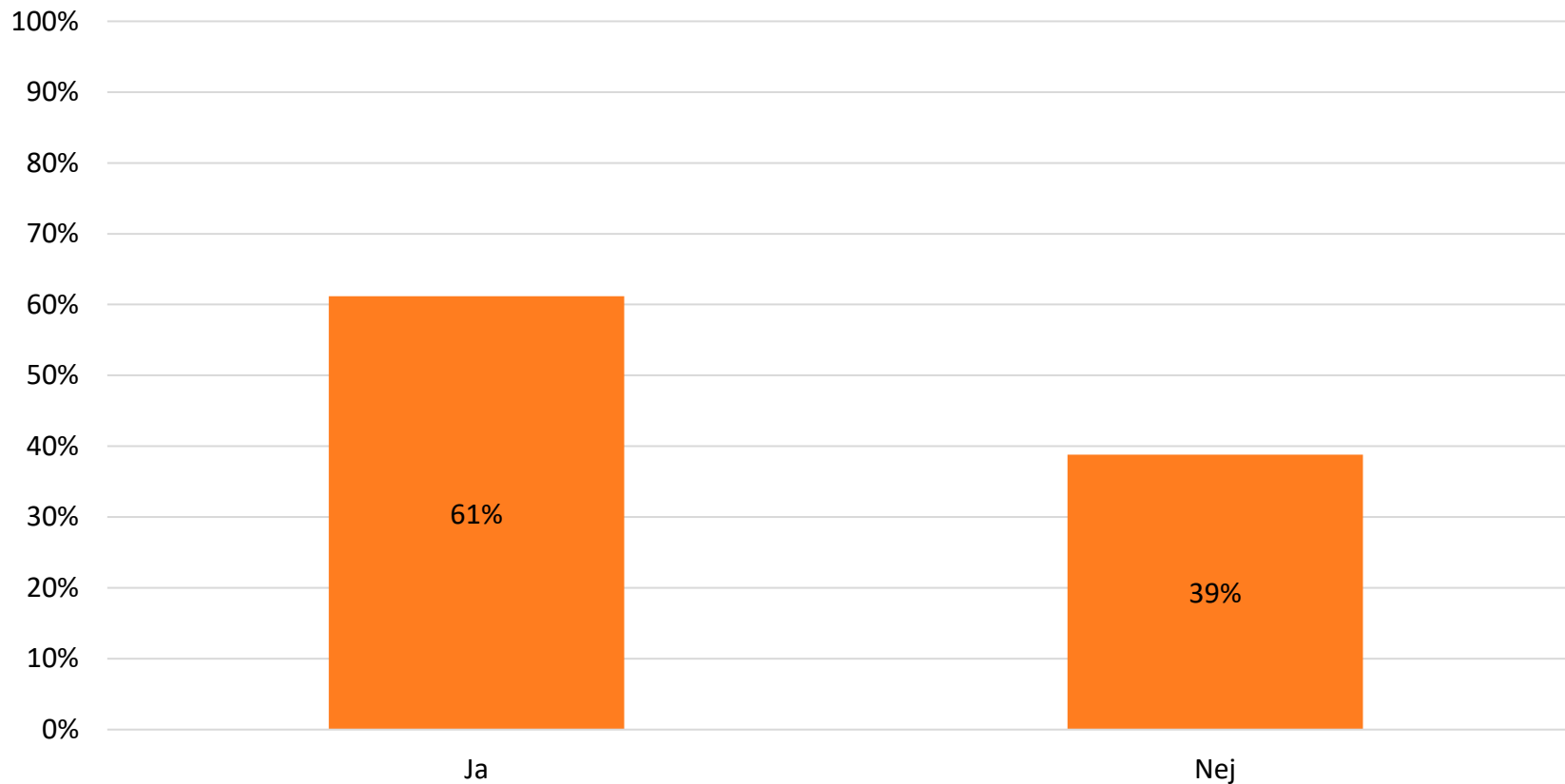




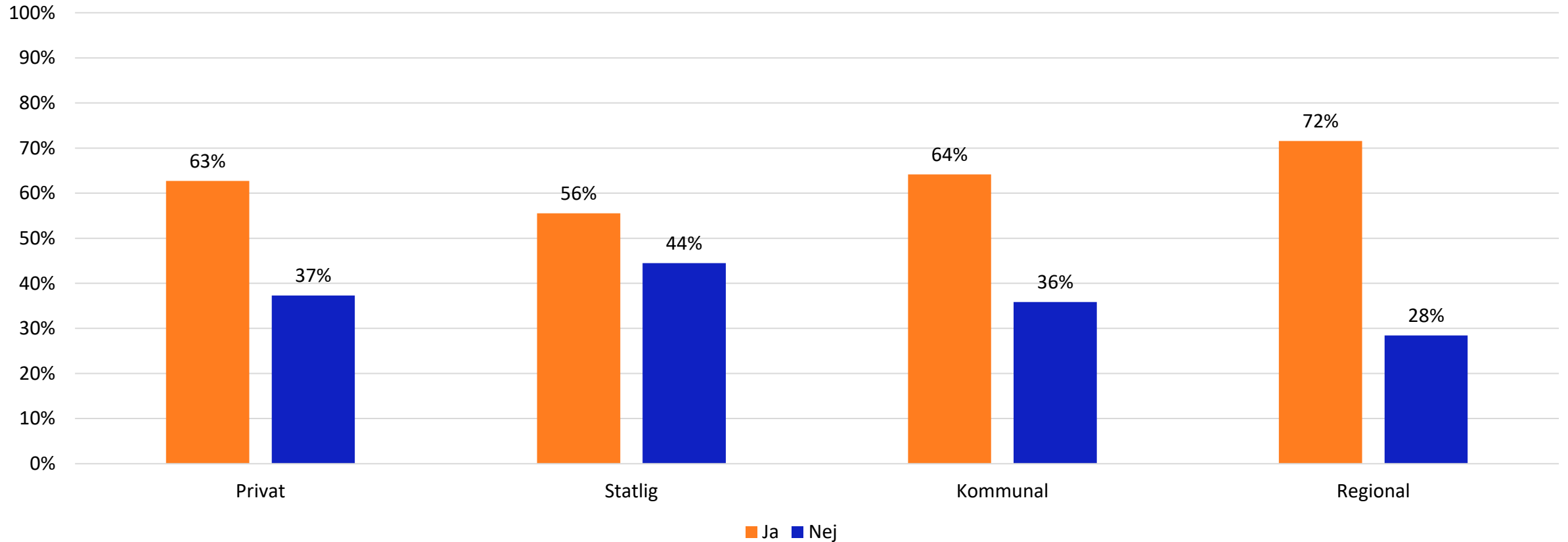
# Har du haft möjlighet att vaccinera dig på arbetstid?



# Anser du att arbetsgivare ska kunna kräva att anställda vaccinerar sig mot covid-19?

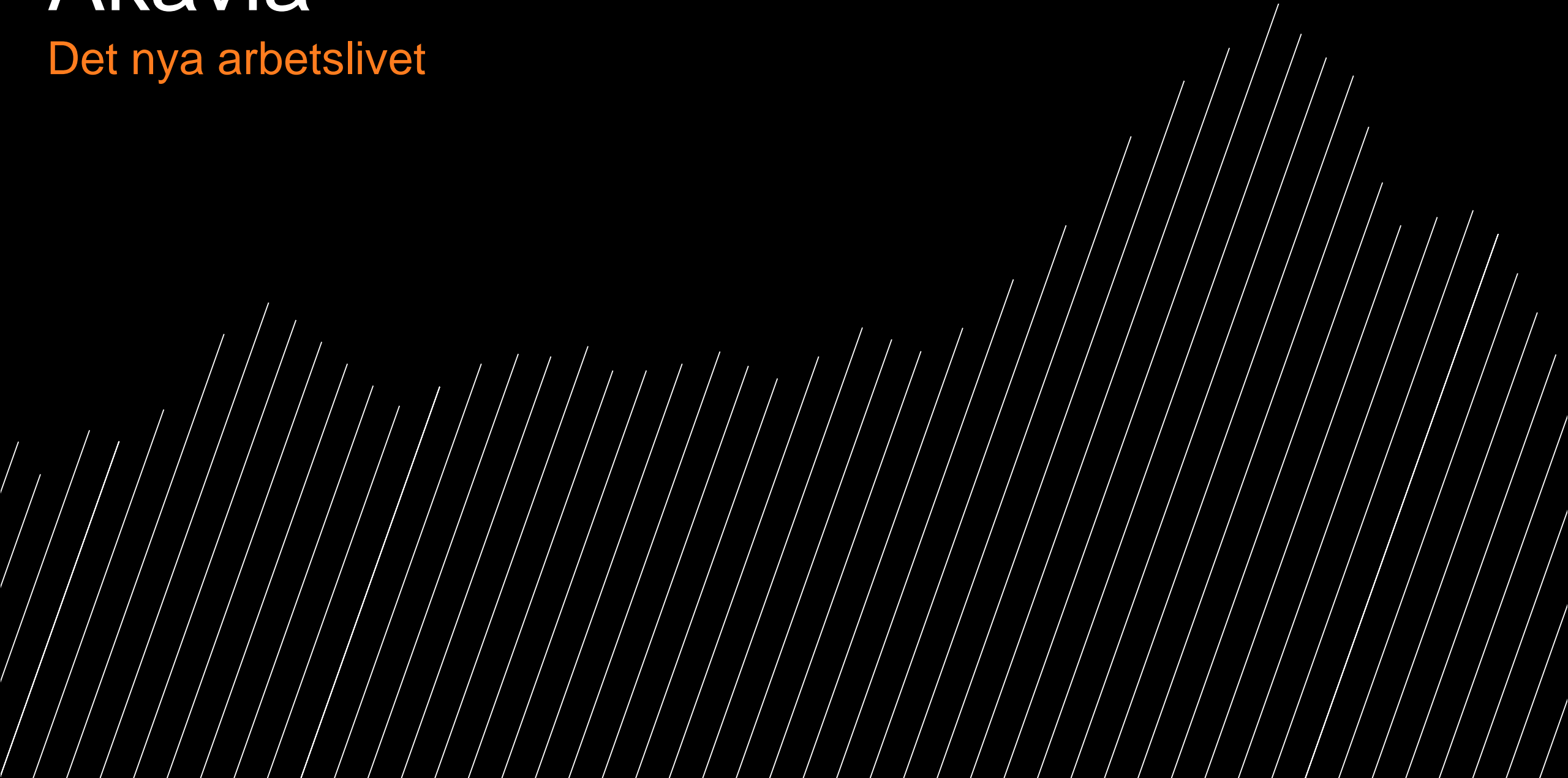


# Anser du att arbetsgivare ska kunna kräva att anställda vaccinerar sig mot covid-19?



# Akavia

Det nya arbetslivet



# Akavia tycker:

- › **Att arbetslivet bör bli mer flexibelt.** Undersökningen visar att Akavias medlemmar vill ha ett flexibelt arbetsliv och att de flesta vill arbeta hemifrån lika mycket som på kontoret eller mest hemifrån. Arbetsgivare bör öka valfriheten för sina medarbetare och visa tillit till att de utför sitt arbete med stort ansvar oavsett var och när de arbetar. Det ökar välbefinnandet och därmed även produktiviteten och lönsamheten.
- › **Att arbetstagare ska kunna påverka i vilken utsträckning som de arbetar på kontoret.** Undersökningen visar att fyra av tio kan bestämma helt själva i vilken utsträckning som de arbetar på kontoret.
- › **Att en ersättning för hemarbetsplats bör införas.** Alla som regelbundet arbetar hemifrån, måste ha tillgång till en välutformad hemarbetsplats och få ekonomisk kompensation. Exempelvis kan det ske i form av en ersättning från arbetsgivaren, ett bruttolöneavdrag eller möjligheten till att göra skatteavdrag för kostnader som rör hemarbetsplatsen.
- › **Att alla som kan - bör vaccinera sig.** Att minska smittspridningen och på så sätt rädda liv bör stå i fokus. Alla ska kunna känna tillit till att staten vill medborgarnas bästa och att berörda experter är de främsta på sina jobb. Undersökningen visar att 96 procent av Akavias medlemmar är fullvaccinerade och att två procent tagit den första dosen.
- › **Att arbetsgivare bör uppmuntra sina anställda till att vaccinera sig och göra allt de kan för att underlätta dem att göra det.** Till exempel genom att tillåta att medarbetare vaccinerar sig på arbetstid.

# Om Akavia

För dig som valt den akademiska vägen

- › Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020
- › I dag samlar förbundet 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer
- › Akavia betyder den akademiska vägen, AKA för akademi och VIA för väg
- › Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco

Nybrogatan 30

AKAVIA



# Vill du veta mer?

- › Läs vår ordförande Lee Wermelins kommentar om vår tidigare undersökning och ta del av själva rapporten: [Kontoret efter pandemin](#)
- › Är du intresserad att läsa någon av våra andra rapporter kan du klicka dig vidare här: [Akavias rapporter](#)

# Frågor?

Kontakta oss



Patrik Nilsson, samhällspolitisk chef  
070-665 29 05  
patrik.nilsson@akavia.se  
Twitter @hpvnilsson



Caroline Cederquist, pressansvarig  
070-665 29 01  
caroline.cederquist@akavia.se  
Twitter @CarolineCeder



# Tack!

info@akavia.se  
akavia.se



**AKAVIA**