

2022-01-18

Remissvar

Ett förbättrat system mot arbetskraftsexploatering mm (SOU 2021:88)

Akavia har beretts tillfälle att lämna synpunkter på betänkandet *Ett förbättrat system mot arbetskraftsexploatering (SOU 2021:88)*.

Med anledning därav vill Akavia framföra följande synpunkter:

Inledning

Akavias remissvar koncentreras på avsnittet som handlar om marknadsföring av Sverige och myndighetssamverkan, där Akavia välkomnar och i huvudsak ställer sig bakom förslagen.

När det gäller utredningens övriga förslag berör dessa endast i begränsad omfattning Akavias medlemmar. Exploatering av arbetskraft är emellertid ett samhällsproblem som drabbar enskilda individer hårt och skadar den svenska arbetsmarknaden. Det är därför positivt att det nu finns samlade förslag som skulle kunna förhindra att människor utnyttjas på svensk arbetsmarknad, men vi tar inte ställning till de enskilda förslagen.

Marknadsföring av Sverige och myndighetssamverkan vid arbetskraftsinvandring

Akavia anser att Sverige behöver vara attraktivt för människor med kompetenser som behövs för utveckling av ekonomi och samhälle. En kunskapsnation byggs genom öppenhet för idéer och talanger som kan bidra till konkurrenskraft. Därför behövs det satsningar på att få hit internationell kompetens. Det handlar både om att marknadsföra Sverige som ett attraktivt land att arbeta och verka i och att information om hur det går till att komma hit och hur Sverige fungerar är lätt tillgänglig.

Förslaget om fortsatt statlig finansiering av projektet Flytta och webbsidan Sweden.se

Akavia välkomnar förslaget om en fortsatt statlig finansiering av projektet Flytta och webbsidan Sweden.se. Den globala konkurrensen om kompetens är knivskarp och det är bra att lättillgängligt och enkelt lyfta fram fördelar med att både besöka, bo och verka i Sverige.

Akavia anser att informationen, mer än idag, bör lyfta fram hur det är att arbeta i Sverige, hur det är att verka på den svenska arbetsmarknaden, de fackliga organisationernas roll och hur det fungerar med kollektivavtal som också ger medarbetare viktiga förmåner.

Utredningen vill gärna se att idén om samlokalisering av servicekontor med så kallade international houses, som innebär mötesplats och mottagning fysiskt under ett tak, förverkligas. Pilotprojektet för att etablera sådana verksamheter har skjutits upp under pandemin. Det kan säkert finnas fördelar med att ta upp en sådan idé igen. Akavia ser emellertid större möjligheter

med att satsa på digitala lösningar där information samordnas. Det är mindre kostsamt och skulle fungera väl för den målgrupp det handlar om, alltså högt kvalificerade medarbetare och företag.

Förslaget om en samordnande funktion som får ansvar för internationell kompetensförsörjning

Utredningen ger en gedigen genomgång av de olika aktörer som finns för marknadsföring och strävan att attrahera kompetens. Akavia förordar också att en samordnande funktion inrättas, men har respekt för utredningens förslag att avvakta förstudien som bedrivs inom Regeringens samverkansprogram för kompetensförsörjning och livslångt lärande. Tidigare förslag om en ny myndighet bör också övervägas. Om det inte anses möjligt är det viktigt att frågan inte fastnar, utan att förslaget kan tas vidare genom att någon befintlig myndighet får uppdraget.

Birgitta Rydell
Sakkunnig

Patrik Nilsson
Samhällspolitisk chef