Anställningsavtal för Vd

Mellan [Klicka för att ange Bolagets fullständiga namn], [Klicka för att ange organisationsnummer], nedan kallat Bolaget, och [Klicka för att ange namn] har denna dag följande avtal träffats.

**§ 1 Anställningsform m.m.**

NN anställs tills vidare som vd Bolaget fr.o.m. den [Klicka för att ange datum].

NN ska sköta den löpande förvaltningen av Bolaget i enlighet med aktiebolagslagens regler samt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd ska utföra sitt arbete i enlighet med av styrelsen beslutad vd-instruktion. [Nu gällande instruktion framgår av bilaga 1 i broschyren](https://www.akavia.se/siteassets/01-gemensamt/trycksaker-och-broschyrer/anstallningsavtal-vd-sv.pdf#page=23).

NN ska rapportera till [Klicka för att ange namn].

NN:s placeringsort och arbetsställe är[Klicka för att ange text].

**§ 2** **Vd och styrelseansvarsförsäkring.**

I den mån någon sådan försäkring inte redan finns åtar sig Bolaget att, i samråd med NN, teckna en vd och styrelseansvarsförsäkring. Gällande försäkring fogas till vd-avtalet som bilaga 2.

**§ 3 Månadslön mm**

NN erhåller vid anställningens början en lön om [Klicka för att ange belopp] kronor brutto per månad i [Klicka för att ange år] års lönenivå. Lönen betalas ut månatligen i samband med Bolagets ordinarie löneutbetalning för tjänstemän.

Utöver månadslönen avtalar parterna att NN ska erhålla en rörlig lönedel, en resultatbaserad ersättning (bonus, tantiem eller annan dylik ersättning) enligt bilaga 3.

**§ 4 Lönerevision**

Lönerevision sker per den 1 januari varje år.

**§ 5 Semester**

NN erhåller [Klicka för att ange procent] betalda semesterdagar per år. NN erhåller förskottssemester utan någon avräkningsskyldighet.

**§ 6 Ordinarie pensionsförmåner m.m.**

*(Anmärkning: Skrivningar under punkten 1 respektive 2 är alternativa)*

**Alternativ 1**

NN erhåller pensionsförmåner i enlighet med det kollektivavtal för tjänstemän inom privata sektorn, som bolaget är bundet av, för närvarande ITP-planen, kollektivavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Beträffande NN ska (välj alternativ ITP 1 (premiebestämd pension) eller alternativ ITP 2 (förmånsbestämd pension).

Härutöver förbinder sig Bolaget att inbetala [Klicka för att ange procent] procent av NNs månadslön till en av NN anvisad tjänstepensionsförsäkring.

**Alternativ 2**

Eftersom Bolaget inte är bundet av något kollektivavtal förbinder sig bolaget att i stället för NNs räkning inbetala [Klicka för att ange procent]procent av NNs månadslön till en av NN anvisad tjänstepensionsförsäkring och sjukförsäkring.

Härutöver förbinder sig Bolaget att erlägga premierna till nedanstående försäkringar. Tjänstegrupplivförsäkring, TGL.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA.

Tjänstereseförsäkring, som ger försäkringsskydd vid alla tjänsteresor oavsett världsdel.

**§ 7 Bilförmån**

NN erhåller nytillverkad fri bil av [Klicka för att ange bilmärke/modell] eller annan bil i motsvarande prisklass. Bolaget betalar samtliga kostnader för bilen. NN äger rätt att obegränsat använda bilen för privat körning i Sverige och utomlands. Bilen får även disponeras och användas av familjemedlemmar. NN har rätt att byta ut bilen mot nytillverkad bil i samma prisklass vart [Klicka för att ange år] år eller efter [Klicka för att ange antal mil] körda mil. Om bilförmån inte längre önskas eller upphör ska NN ersättas för denna förmån med ett månatligt belopp motsvarande förmånsvärdet för nytillverkad bil för av aktuellt bilmärke/modell eller annan bil i motsvarande prisklass.

**§ 8 Resor i tjänsten och traktamenten**

Vid tjänsteresor utgår ersättning för resor och traktamenten enligt vid Bolagets vid varje tidpunkt gällande resepolicy.

**§ 9 Sjuklön m.m.**

NN har på grund av sin anställning rätt till följande sjuklön m.m.

**Alternativ 1**

Bolaget tillämpar – förutom vad som följer av lag - de regler om sjuklön och sjukpension som följer av gällande kollektivavtal hos Bolaget.

**Alternativ 2**

Bolaget åtar sig att teckna en separat sjukförsäkring, hos försäkringsbolag som NN anvisar.

**§ 10 Hälso- och sjukvård m.m.**

Bolaget tecknar en särskild sjukvårdsförsäkring för NN.

**§ 11 Flyttkostnader**

Arbetsgivaren står för de flyttkostnader som uppkommer i samband med NNs flytt till tjänstgöringsorten och i förekommande fall även för de flyttkostnader som uppstår för det fall Bolaget skulle komma att bedriva verksamheten på annan ort. Med flyttkostnad avses kostnad för transport av bohag samt NNs och hans/hennes familjs resekostnader till tjänstgöringsorten.

Därutöver erhåller NN ett bosättningsbidrag om [Klicka för att ange belopp] kr, för de merkostnader som uppkommer på grund av flytten.

**§ 12 Uppsägning och avgångsvederlag**

Anställningen kan sägas upp av arbetsgivaren och NN med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Om arbetsgivaren säger upp anställningen utgår – utöver uppsägningslön – ett avgångsvederlag om minst tolv (12) månadslöner beräknat på den månadslön som gäller vid tidpunkten för uppsägningen.

Avgångsvederlaget förfaller till betalning dagen efter uppsägningstidens utgång, om inte parterna enas om en senare förfallodag.

NN har rätt till avgångsvederlag enligt ovan även i det fall han/hon säger upp anställningen på grund av att förutsättningarna i anställningen väsentligt ändras eller om Bolaget gör sig skyldigt till grovt avtalsbrott. Detta inbegriper även den situationen att bolaget huvudsakligen byter inriktning, att bolaget byter verksamhetsort, att verksamheten i bolaget helt eller delvis övergår till annan arbetsgivare i enlighet med 6b § LAS.

Uppsägning eller hävning av anställningen ska ske skriftligen.

**§ 13 Tvist**

**Alternativ 1:** Tvist med anledning av detta avtal ska avgöras av svensk domstol och svensk lag ska tillämpas.

**Alternativ 2:** Tvist med anledning av detta avtal ska avgöras genom skiljeförfarande enligt reglerna om förenklat skiljeförfarande för Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut. Svensk lag ska tillämpas. Samtliga kostnader för skiljeförfarandet ska bäras av bolaget oavsett utgången i tvisten.

**§ 14 Ändringar och tillägg**

Ändringar och tillägg avseende detta avtal måste skriftligen godkännas av båda parter.

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna har tagit ett exemplar var.

|  |
| --- |
| [Klicka för att ange ort och datum] |
|  |  |  |
| Arbetsgivaren |  | Den anställde |
|  |  |  |
| Underskrift |  | Underskrift |
| NN |  | [Klicka för att ange namn] |
| Namnförtydligande |  | Namnförtydligande |