

Så trivs akademikerna inom Polismyndigheten

2021

Hanna Birath, sakkunnig Akavia



AKAVIA

Bakgrund/Metod

Akademiker inom polisen

- › Akavia har tillsammans med Saco-S-föreningen vid Polismyndigheten i en enkät frågat medlemmarna inom Sacoförbunden hur de trivs.
- › Undersökningen genomfördes som en enkätundersökning via e-post under februari 2021 till totalt 2 930 medlemmar inom Polismyndigheten. Svarsfrekvensen var 53 procent för myndigheten som helhet och 38 procent för NFC.

Trivsel

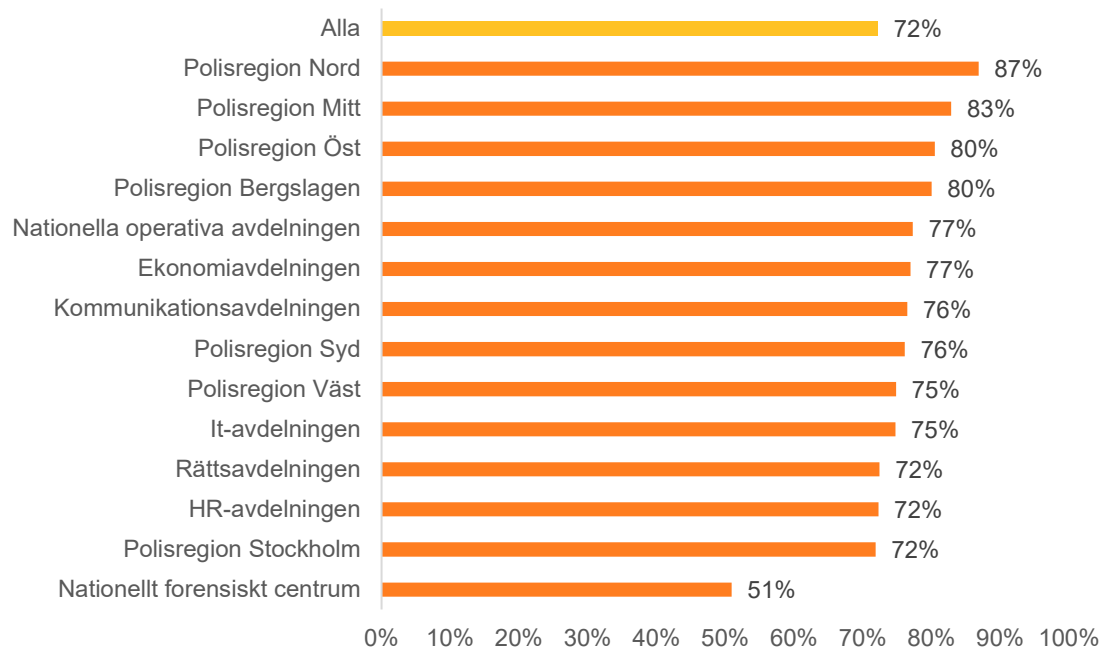
Akademiker inom polisen

- › Undersökningen visar på stora skillnader i trivsel och arbetsmiljö mellan myndighetens avdelningar och regioner.
- › Minst nöjda är medlemmarna som arbetar på Nationellt forensiskt centrum (NFC). Bara varannan medlem på NFC svarar att man trivs med att arbeta inom Polismyndigheten.
- › Bäst trivs medlemmarna i polisregion Nord där 87 procent svarar att de trivs. Sammantaget svarar 72 procent av medlemmarna att de trivs med att arbeta inom Polismyndigheten.

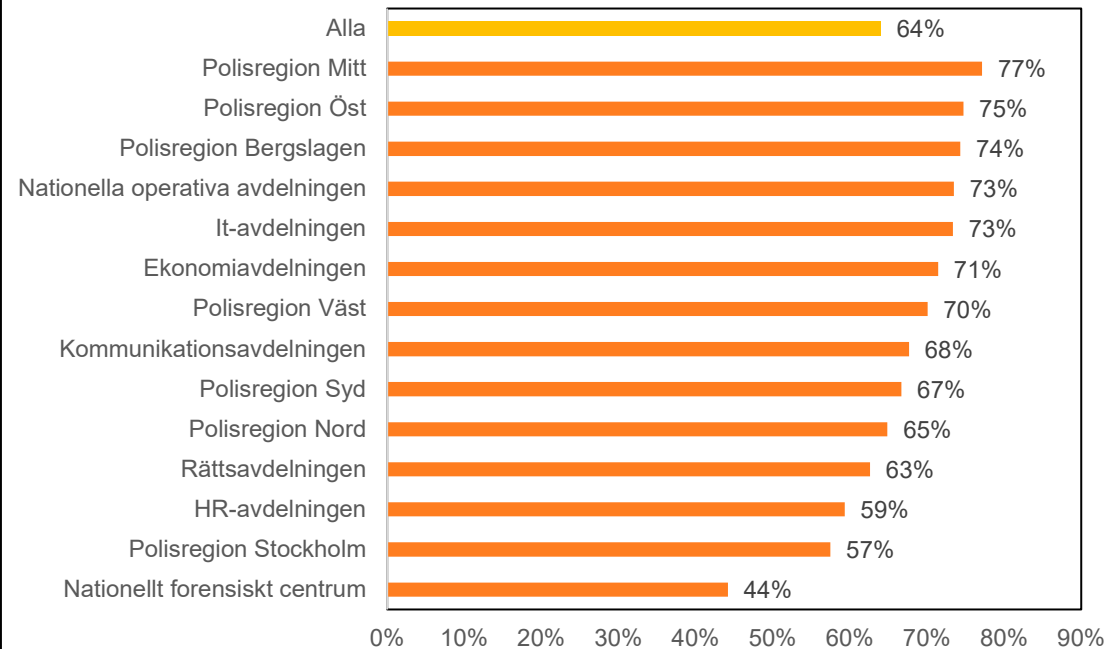


Trivsel

Trivs du med att arbeta inom Polismyndigheten?



Är du nöjd med din arbetssituation i stort?



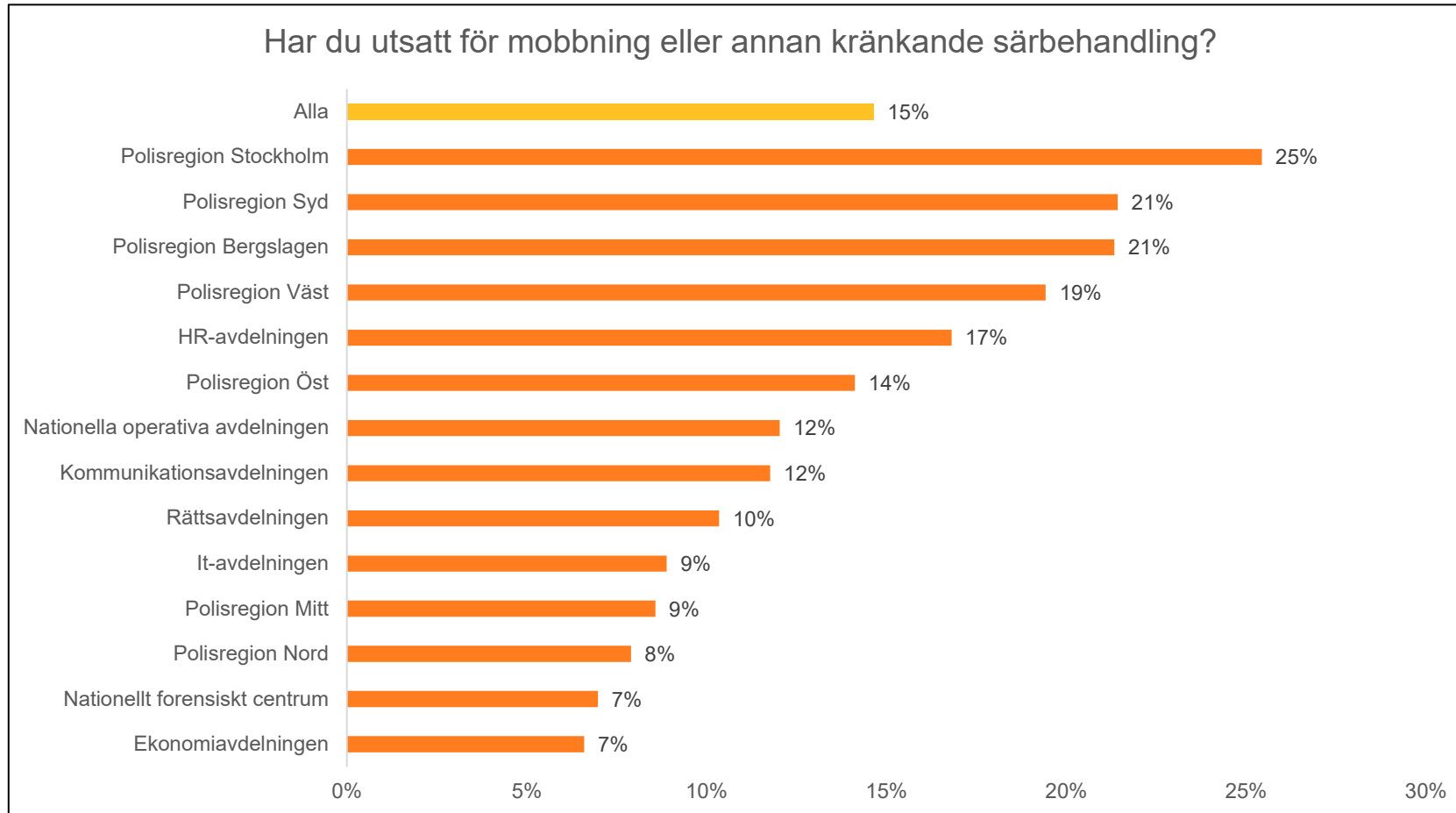
Kränkningar

Akademiker inom polisen

- › Var sjätte medlem inom Polismyndigheten uppger att man utsatts för mobbning eller annan kränkande särbehandling under det senaste året.
- › Mest utsatta är medlemmarna i polisregion Stockholm där var fjärde uppger att man utsatts. Därefter kommer polisregion Syd och polisregion Bergslagen där drygt var femte har utsatts.
- › NFC utmärker sig positivt. Bara sju procent av medlemmarna på NFC rapporterar att de utsatts för mobbning eller kränkningar.



Kränkningar



Karriär och utveckling

Akademiker inom polisen

När det gäller att utvecklas och göra karriär inom Polismyndigheten finns stora skillnader mellan olika regioner och avdelningar. Sammantaget anser drygt var tredje medlem att det finns goda eller mycket goda möjligheter att utvecklas inom myndigheten.

- › I polisregion Öst är medlemmarna som mest positiva. Här ser 43 procent positivt på sina utvecklingsmöjligheter.
- › NFC utmärker sig återigen i negativ bemärkelse. Bara 17 procent av medlemmarna är positiva.

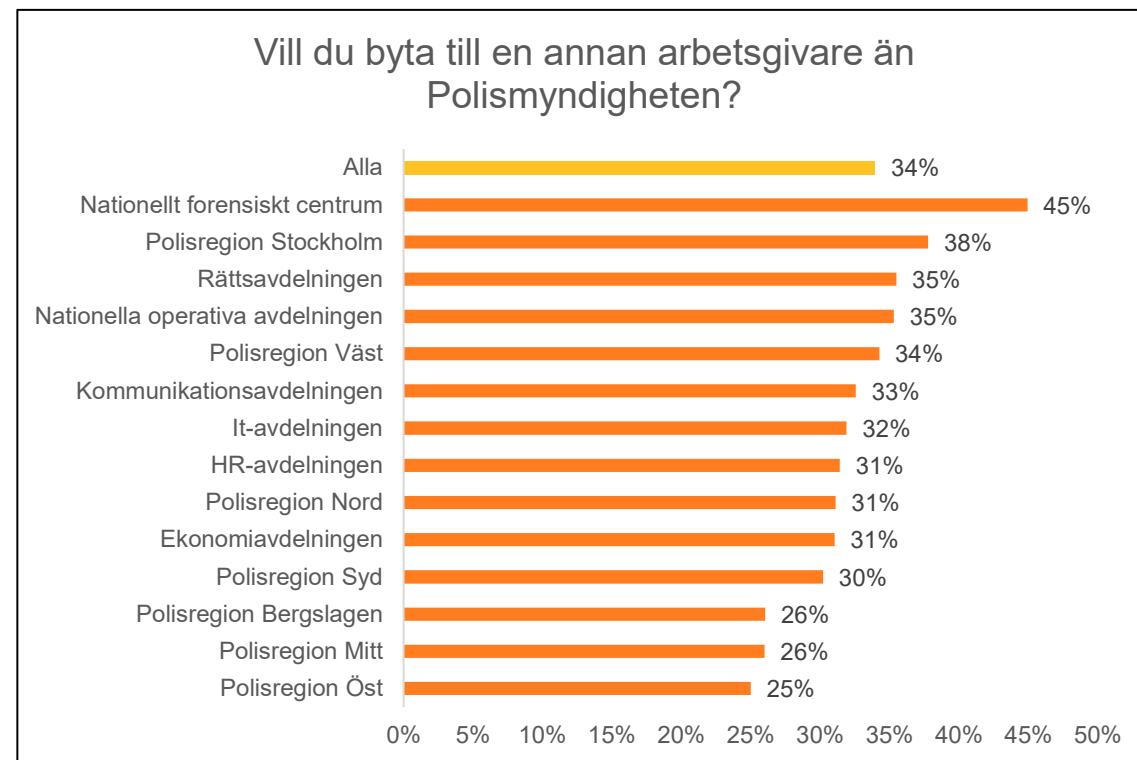
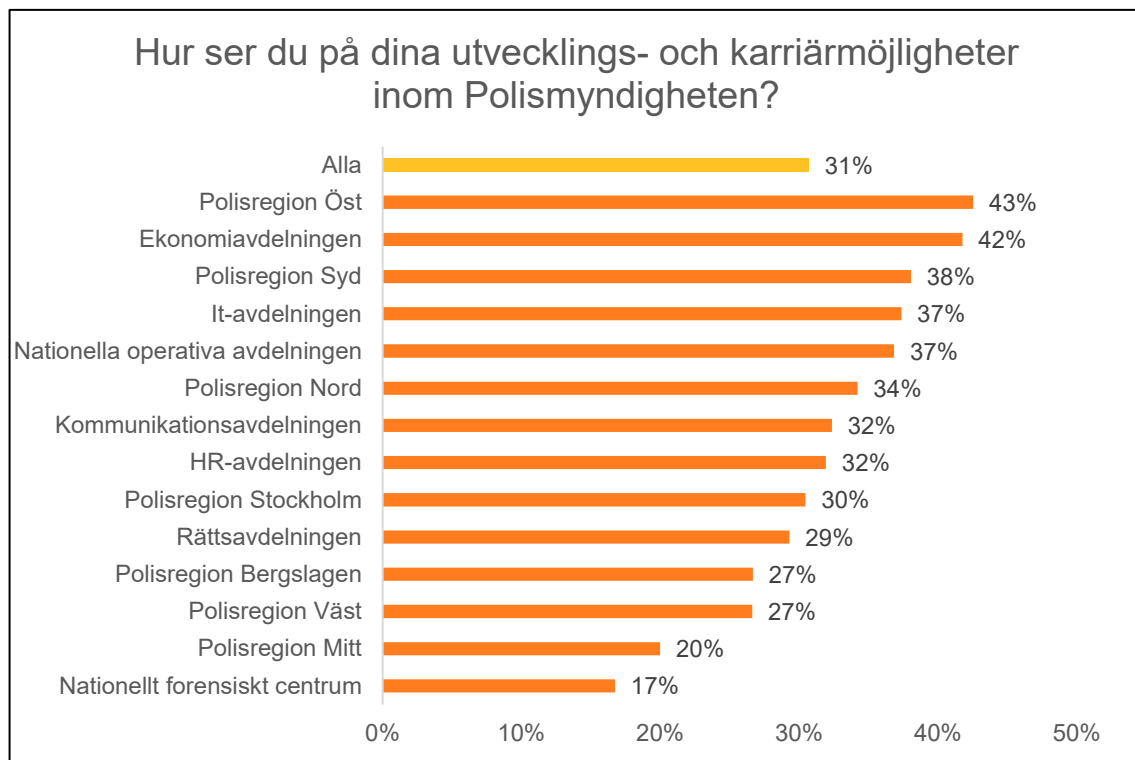
Undersökningen visade att 34 procent vill lämna myndigheten.

- › Inom NFC är andelen som högst, här vill 45 procent av medlemmarna lämna myndigheten.
- › Lägst andel rapporterar polisregion Öst där 25 procent av medlemmarna vill lämna myndigheten.

Synen på Polismyndigheten som modern och attraktiv arbetsgivare skiljer sig också åt mellan regioner och avdelningar.

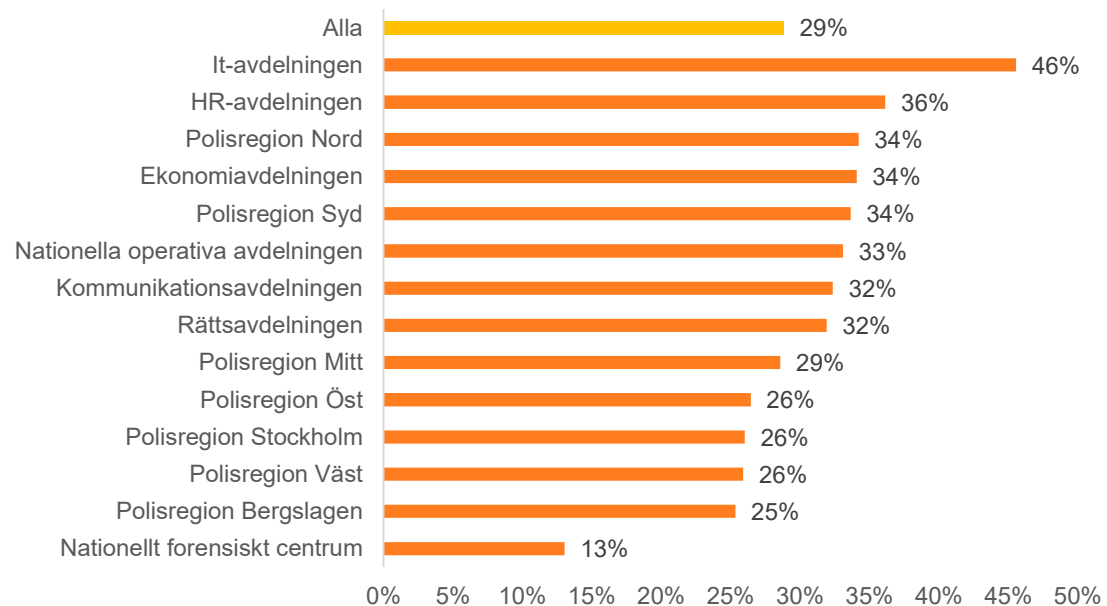
- › Bland medlemmarna på myndighetens IT-avdelning är det 46 procent som anser att Polismyndigheten är en modern och attraktiv arbetsgivare.
- › På NFC är det endast 13 procent av medlemmarna som instämmer i påståendet. I snitt anser 29 procent av medlemmarna i undersökningen att påståendet stämmer.
- › I genomsnitt anser 37 procent av medlemmarna att myndigheten värdesätter akademisk kompetens. Inom ekonomiavdelningen och IT-avdelningen svarar 56 respektive 55 procent att så är fallet.
- › Inom NFC är det knappt var femte medlem, 19 procent, som anser att Polismyndigheten värdesätter akademisk kompetens.

Karriär och utveckling

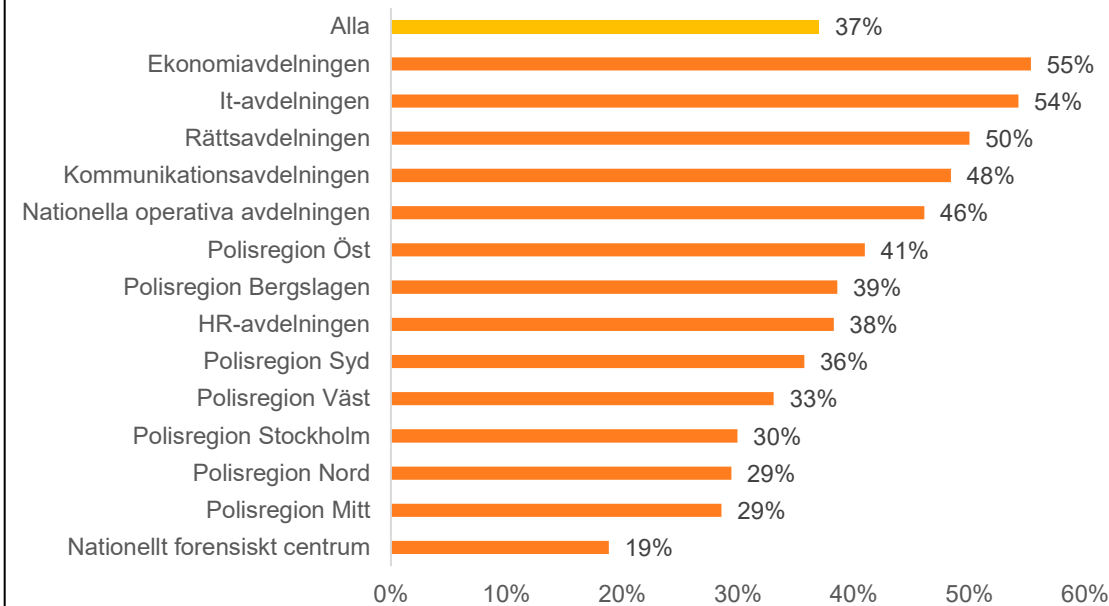


Karriär och utveckling forts...

Motsvarar Polismyndigheten dina förväntningar på en modern och attraktiv arbetsgivare?



Är ditt helhetsintryck att Polismyndigheten värdesätter akademisk kompetens?



Respekt

Akademiker inom polisen

I snitt svarar 75 procent av medlemmarna att de känner sig uppskattade och respekterade av sin närmaste chef.

- › På NFC är siffran 73 procent av medlemmarna medan HR-avdelningen får lägst betyg där 64 procent.
- › Högst hamnar polisregion Nord där 89 procent känner sig respekterade av sin chef.



Slutsatser

Akademiker inom polisen

Undersökningen visar på att det bland akademikerna inom NFC finns ett utbrett missnöje. Det är inte bara ett bekymmer för de individer som inte trivs med sin arbetssituation också för Polismyndighetens verksamhet och rättsväsendet i övrigt.

Med ansvaret för den forensiska processen inom Polismyndigheten är NFC en nyckelfunktion som påverkar centrala delar brottsbekämpningen och arbetet i rättskedjan.

Sedan tidigare finns kritik mot långa handläggningstider inom NFC. För att korta väntetiderna behöver verksamheten kunna rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Då krävs insatser för en mer hållbar arbetssituation där medarbetarna inte bara står ut utan faktiskt trivs med att gå till jobbet.

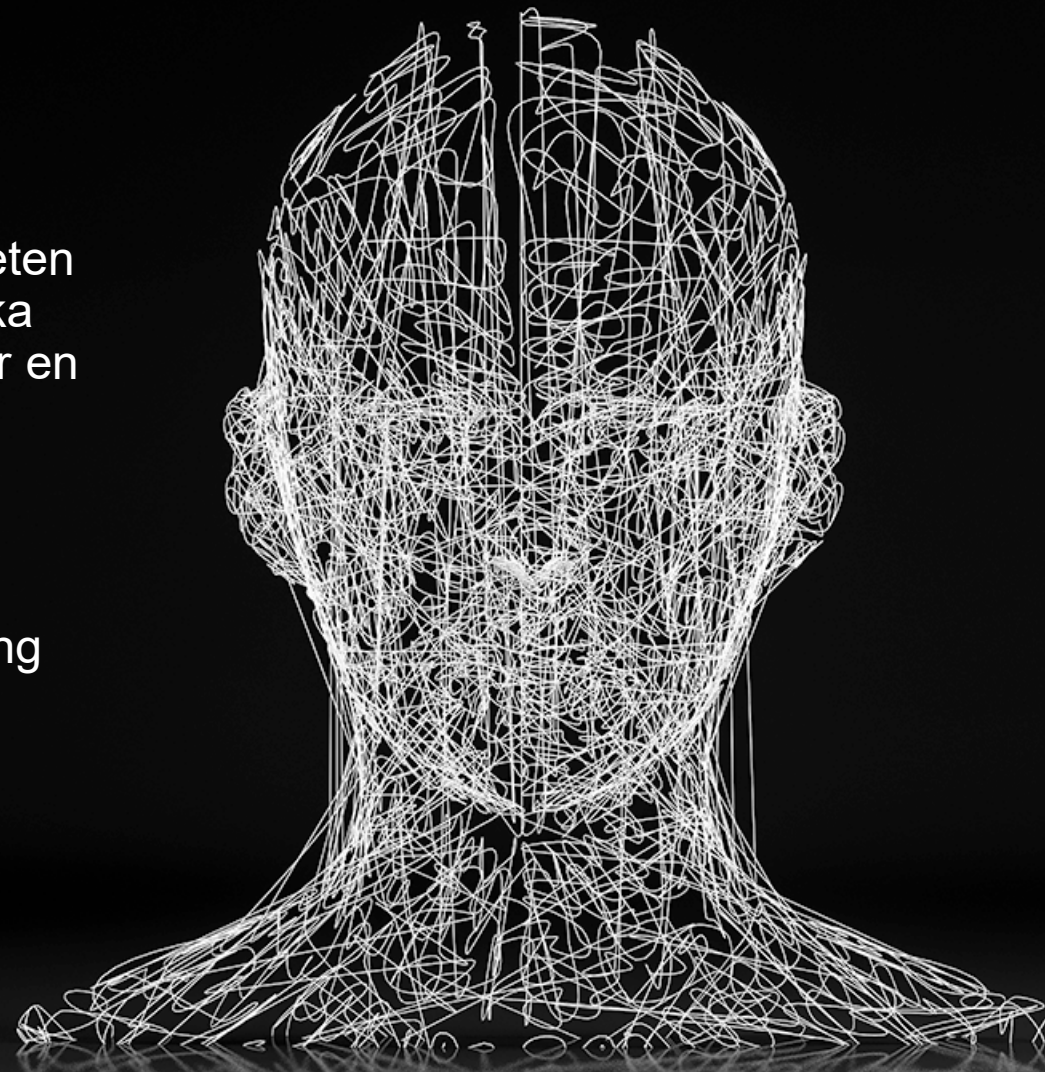


Förutsättningar

Förslag

För att förbättra trivseln för akademiker inom Polismyndigheten vill Akavia och Saco-S Polismyndigheten att den akademiska kompetensen uppvärderas och att myndigheten säkerställer en trygg och sund arbetsmiljö. Det förutsätter bland annat:

- › Fler karriärvägar för akademiker
- › Fler chefer inom myndigheten med akademisk utbildning
- › Individuella och konkurrenskraftiga löner
- › Nolltolerans mot kränkningar
- › Trygga och kompetenta ledare



Vill du veta mer?

Läs gärna rapporten:

[Inte bara blåljus – akademiker inom
Polismyndigheten](#)



Frågor?

Kontakta oss



Hanna Birath, sakkunnig
070-665 20 73
hanna.birath@akavia.se
Twitter @hannabirath



Caroline Cederquist, pressansvarig
070-665 29 01
caroline.cederquist@akavia.se
Twitter @CarolineCeder



Om Akavia

Fackförbundet för akademiker

- › Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020.
- › Idag samlar förbundet 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.
- › Akavia betyder den akademiska vägen, AKA för akademi och VIA för väg.
- › Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco.

Tack!

info@akavia.se
akavia.se



AKAVIA