

Ärende

Överenskommelse om supplement till avtal om löner och allmänna villkor m.m. för perioden 2017-10-01 – 2020-09-30 för branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Tid

2017-10-25, 2017-11-16, 2018-02-20

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansens branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (Kommittén)

Vision

Akademikerförbunden

Protokollet justeras av

Jan-Eric Rönngren

Faraj Abuseifan

Louisa Hegardt

Närvarande

För Kommittén: Jan-Eric Rönngren
 Anna Dicander (ej 20/2)
 Kjell Olausson (Frälsningsarmén)
 Sonja Blomberg (Frälsningsarmén)
 Ulla Andersson (Frälsningsarmén)

För Vision: Faraj Abuseifan
 Thomas Dahl (ej 20/2)

För Akademiker-
förbunden: Louisa Hegardt (ej 25/10, 16/11, 20/2)

§ 1 **Överenskommelse**

Parterna träffar överenskommelse om supplement till avtal om löner och allmänna villkor m.m. för perioden i oktober 2017 till och med 30 september 2020.

§ 2 **Omfattning**

Överenskommelsen gäller för, i Frälsningsarmén anställda Frälsningsofficerare och motsvarande, enligt Frälsningsarméns order och reglemente.

Överenskommelsen gäller inte kadetter och fältpraktikanter under utbildning.

§ 3 **Supplement**

Parterna är överens om ett supplement till Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska organisationer, enligt bilaga 1.

§ 4 Giltighetstid

Parterna konstaterar att supplementet bara är giltigt så länge Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer är giltigt.

Överenskommelsen om supplement gäller tillsvidare och kan sägas upp när Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer löper ut eller kan sägas upp. Denna överenskommelse om supplement, löper då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 5 Avslut

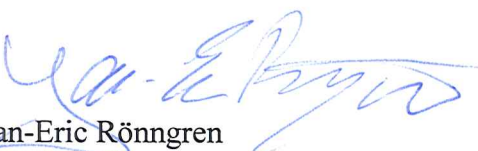
Förhandlingarna förklaras avslutade 2018-06-07

Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på formellt godkännande i de fackliga organisationer där så krävs samt i Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Vid protokollet

Jan-Eric Rönngren

Justeras



Jan-Eric Rönngren

Faraj Abuisseifan



Louisa Hegardt

Tillägg och ändringar för supplement till Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer avseende Frälsningsarmén

§ 1 Avtalets omfattning

Supplementet omfattar Frälsningsofficerare och motsvarande

Anmärkning

Kadetter, fältpraktikanter under utbildning undantas.

§ 2 Anställning

Mom. 2:4 Utökad provanställning till vissa befattningar

Förlängd provanställning upp till tolv månader avser även reservkaptener.

§ 3 Allmänna åligganden

Mom. 2 Bisysslor

Ingen arbetstagare får utföra arbete eller bedriva ekonomisk verksamhet för en arbetsgivare eller i egen regi som konkurrerar med den arbetsgivare där arbetstagaren är anställd. Ingen arbetstagare får heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka negativt på arbetstagarens arbete i tjänsten. Om en arbetstagare avser att åta sig ett uppdrag eller en bisyssla ska denna godkännas av arbetsgivaren.

§ 4 Lön

Mom. 1 Löneavtalet

Lön sätts i samband med anställning. Medarbetarsamtal genomförs av chef. Lönen revideras per den 1 oktober 2017, 2018 och 2019. Om arbetsgivaren redan har utgett lönehöjningar ska dessa avräknas mot vad arbetstagaren får enligt detta avtal.

Löneökningstrymmet för 2017 är lägst 2,2 %

Löneökningstrymmet för 2018 är lägst 2,0 %

Löneökningstrymmet för 2019 är lägst 2,3 %

§ 5 Arbetstid

Mom. 2 Förtroendearbetstid

Den ordinarie arbetstiden ska i genomsnitt vara 38,25 timmar per vecka under en beräkningsperiod om högst tolv månader.

Bestämmelserna om dygnsvila, nattarbete, veckovila och sammanlagd arbetstid i § 5, mom 4, ska vara vägledande vid planeringen av förtroendearbetstid, dock kan inte veckovila företrädesvis förläggas på helger. Det bör emellertid eftersträvas att tre helger per sexmånadersperiod är arbetsfria.

Arbetsgivare och arbetstagare ska minst varje kvartal stämma av att arbetstid och ledighet håller sig inom planen och göra nödvändiga justeringar. Med ledighet i detta sammanhang avses inte semester, som förläggs enligt reglerna i § 8.



Ersättning för övertidsarbete, obekvämt arbetstid och andra arbetstidsberoende tillägg utgår inte vid förtroendearbetstid.

Anmärkning

Som stöd för tillämpningen av förtroendearbetstid har parterna tagit fram särskild information, se bilaga 5 i Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

§ 12 Uppsägning

Mom. 1 Uppsägning från arbetstagarens sida

Mom. 1:1 Arbetstagares uppsägning

Arbetstagare som säger upp sin anställning ska iaktta en uppsägningstid av en månad om inte längre tid avtalats i det enskilda anställningsavtalet. Gäller även arbetstagare anställd före 2001-01-01.

§ 13 Giltighetstid

Överenskommelsen om supplement gäller tillsvidare och kan sägas upp när Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer löper ut eller kan sägas upp. Denna överenskommelse om supplement, löper då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Bilaga 2, bilaga 3, bilaga 4, gäller inte de anställda som omfattas av detta supplement.



Case

Agreement on a supplement to salary agreements and general terms and conditions etc. for the period 1 October 2017 – 30 September 2020 for the sector Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (Faith Communities and Ecumenical Organisations)

Date

25 October 2017, 16 November 2017, 20 February 2018

Place

Offices of Arbetsgivaralliansen (Employer Alliance), Södra Kyrkogata 1, Stockholm, Sweden

Parties

Arbetsgivaralliansen (Employer Alliance) Sector Committee for Faith Communities and Ecumenical Organisations (the Committee)

Vision

Akademikerförbunden (Union for Professionals)

Minutes verified by

Jan-Eric Rönngren

Faraj Abuseifan

Louisa Hegardt

Present

For the Committee: Jan-Eric Rönngren
 Anna Dicander (not on 20 Feb.)
 Kjell Olausson (Salvation Army)
 Sonja Blomberg (Salvation Army)
 Ulla Andersson (Salvation Army)

For Vision: Faraj Abuseifan
 Thomas Dahl (not on 20 Feb.)

For
Akademikerförbunden Louisa Hegardt (not on 25 Oct., 16 Nov., 20 Feb.)

Section 1 Agreement

The parties have reached an agreement on a supplement to salary agreements and general terms and conditions etc. for the period 1 October 2017 – 30 September 2020.

Section 2 Scope of the agreement

The agreement applies for employees, Salvation Army officers and equivalent positions within the Salvation Army, according to the Salvation Army's instructions and regulations.

The agreement does not apply to cadets and field practitioners in training.

Section 3 Supplement

The parties agree on a supplement to the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations (Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer), according to Annex 1.

Section 4 Period of validity

The parties state that the supplement is only valid as long as the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations is valid.

The supplement agreement applies until further notice and may be cancelled when the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations expires or may be cancelled. This supplement agreement carries a seven-day mutual period of notice of cancellation.

Section 5 Concluded negotiations

The negotiations were declared concluded on 2018-05-07.

The agreement is preliminary until formal approval from the trade union organisations is obtained as required and from the Sector Committee for Faith Communities and Ecumenical Organisations.

Minutes kept by

Jan-Eric Rönngren

Verified by


Jan-Eric Rönngren

Faraj Abuiseifan 


Louisa Hegardt

Additions and amendments to the supplement to the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations (*Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer*) for the Salvation Army

Section 1 Scope of the agreement

The supplement covers Salvation Army officers and equivalent positions.

Note

Cadets, field trainees in training are excluded.

Section 2 Employment

Subsection 2:4 Extended trial period of employment for certain positions

Extended trial period of employment up to 12 months, including for auxiliary captains.

Section 3 General obligations

Subsection 2 Side-lines

No employee is permitted to perform work or be involved in any commercial activity on behalf of an employer or the employee him/herself which is in competition with the operations of the employer where the employee is employed. Nor is the employee entitled to take on assignments or be involved in any enterprise that could have a detrimental impact on his/her work in his/her position. If an employee intends to take on an assignment or side-line, this must be approved by the employer.

Section 4 Salary

Subsection 1 Salary agreement

The salary is set at the time of employment. Employee performance reviews are conducted by managers. The salary is revised as of 1 October 2017, 2018 and 2019. If the employer has already issued a salary increase, this amount is to be deducted from the amount received by the employee under this agreement.

The minimum salary increase for 2017 is 2.2%.

The minimum salary increase for 2018 is 2.0%.

The minimum salary increase for 2019 is 2.3%.

Section 5 Working hours

Subsection 2. Non-regulated working hours

Regular working hours are to average 38.25 hours per week during a reference period of no more than 12 months.

The provisions on daily rest, night work, weekly rest and total working hours in Section 5, subsection 4, are to guide the planning of non-regulated working hours. Weekly rest may not, however, be primarily scheduled at weekends. Efforts should, however, be made to ensure three work-free weekend every half year.



Employers and employees are to verify at least once per quarter that working hours and time off are within the planned parameters and make any necessary adjustments. Time off in this context does not mean annual leave, which is scheduled according to the rules in Section 8.

Compensation for overtime, unsocial hours and other working hours-related additions are not payable in connection with non-regulated working hours.

Note

To support the application of non-regulated working hours, the parties have produced specific information, see Annex 5 in the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations.

Section 12 Notice of termination of employment

Subsection 1 Notice of termination by the employer

Subsection 1:1 Employee resignation

Employees who resign from their position are to observe a period of notice of one month unless a longer period is agreed upon in the separate employment agreement. This also applies to employees whose employment began before 1 January 2001.

Section 14 Period of validity

The agreement and supplement apply until further notice and may be cancelled when the Sector Agreement Faith Communities and Ecumenical Organisations expires or may be cancelled. This supplement agreement carries a seven-day mutual period of notice of cancellation.

Annex 2, Annex 3, Annex 4 do not apply to the employees who are covered by this supplement.

