

Förväntad lön — en del av problemet

En ekonom som
är kvinna förväntar sig

10,3 %

lägre lön 5 år efter
examen



CIVILEKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Bakgrund

Hösten 2015 presenterade Civilekonomerna en omfattande studie om löneskillnader mellan könen bland våra medlemmar: *Kompetens eller kön – hur sätts din lön?* Resultatet visade att den genomsnittliga månadslönen bland kvinnorna låg 18,5 % under männens. En viktig förklaringsfaktor till löneskillnaderna var kvinnors underrepresentation bland chefspositionerna, men när hänsyn togs för ålder, befattning och sektor kvarstod en oförklarad löneskillnad på 10,7 %.

Kvinnors och mäns förväntade lön

De kvinnliga studenterna förväntade sig en lön ett år efter sin examen på 27 000 kronor. Detta ligger i nivå med vad Civilekonomerna rekommenderar. Efter 5 år som yrkesverksamma förväntar de sig en månadslön på 35 000 kronor.

Männen har en högre förväntansbild av såväl sin ingångslön som sin lön efter 5 år. 1 år efter examen förväntar sig männen 28 000 kronor, 1 000 kronor mer än kvinnorna. Efter 5 år förväntar de sig en månadslön på 39 000, hela 4 000 kronor mer än kvinnorna.

Resultatet från studien visar att det förväntade lönegapet ökar med tiden. 1 år efter examen ligger gapet på 3,6 % och det ökar kraftigt till 10,3 % efter 5 år. Detta är snudd på identiskt med det faktiska lönegap på 10,7 % som Civilekonomerna presenterade hösten 2015. Sett över en livscykel innebär detta gap att kvinnliga ekonomer tjänar i genomsnitt 2,3 miljoner kronor mindre än männen.

Om rapporten

För att bättre förstå de strukturer och mekanismer som ligger bakom löneskillnader kartlade vi studenternas förväntan på sin löneutveckling. Vi frågade tredje- och fjärdeårsstudenter på landets ekonomprogram om deras förväntade lön 1 och 5 år efter examen.

Undersökningen genomfördes

2016

Faktiskt lönegap

10,7 %

**27 000
kronor**
är den ingångslön
Civilekonomerna
rekommenderar

Civilekonomernas rekommendationer

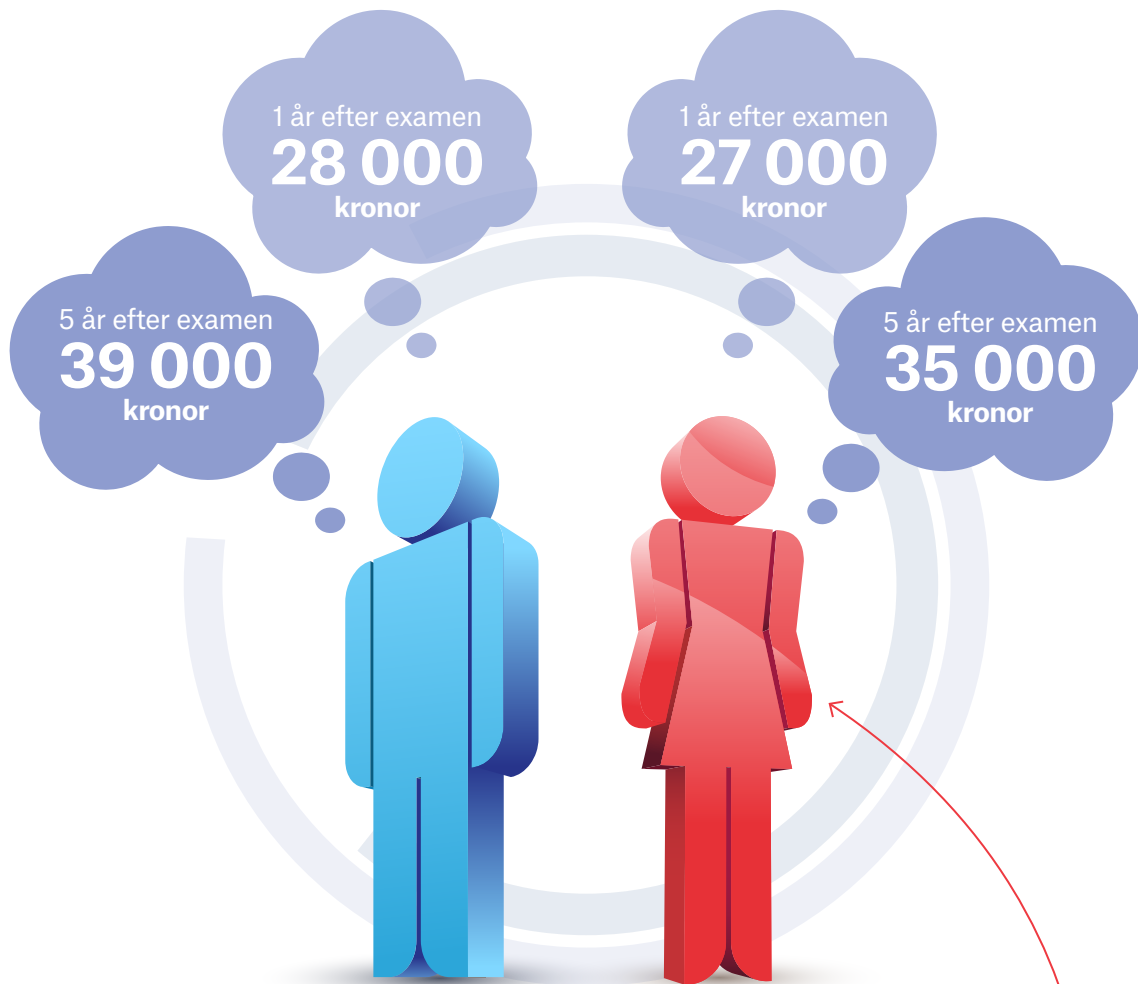
Civilekonomerna rekommenderar en ingångslön på 27 000 kronor. Naturligtvis är det så att lön sätts individuellt och påverkas av faktorer som till exempel bransch, arbetsuppgifter, region och tidigare yrkeserfarenhet. Vår rekommenderade ingångslön baseras på den lönenivå som var tredje nyexaminerad student når eller överträffar.

Analys

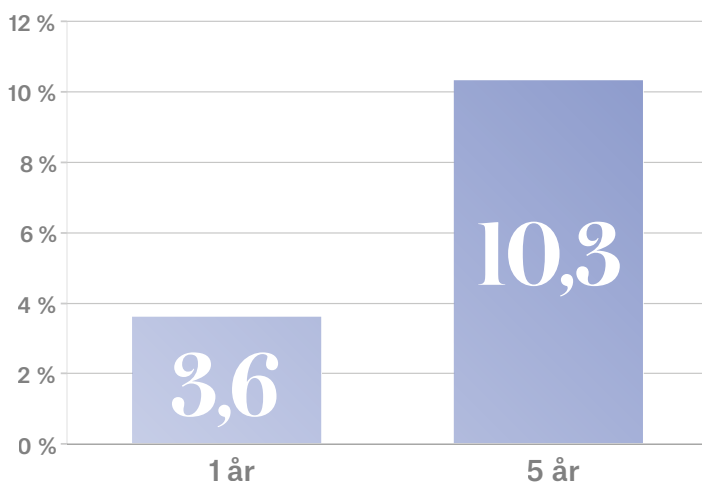
Att löneförhandla är ett individuellt ansvar och där måste kvinnor ta större plats. Utan rätt verktyg, stöd och kunskap kommer detta inte att ske. Civilekonomerna som fackliga företrädare måste jobba ännu mer med att ge råd och stöd till unga kvinnor som är på väg ut i arbetslivet. Det är även

ett problem för näringslivet. Att kunna erbjuda en god löneutveckling är ett av de allra viktigaste rekryteringsverktygen ett företag har. Att systematiskt betala kvinnor lägre lön än männen är dåligt i takt med att konkurrensen om de bästa och mest kompetenta medarbetarna ökar.

Kvinnor och mäns förväntade lön skiljer sig åt



Lönegapet ökar med tiden (i procent)



2,3
miljoner kronor

Så mycket mindre tjänar kvinnliga ekonomer än män i genomsnitt sett över en livscykel med förväntat lönegap

Läs fler av våra
undersökningar på
civilekonomerna.se/
rapporter

Vi bryr oss bara om ekonomer och ingen
kan ekonomers utbildning, arbetsmarknad,
lön och karriär som vi.



civileKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Postadress: Box 4720, 116 92 Stockholm
Telefon: 08-556 912 00 | Medlemsjouren: 08-556 912 60 | Medlemsservice: 08-556 912 70
Etikjouren: 08-556 912 80 | civilekonomerna.se | kontakt@civilekonomerna.se